

De provincie Vlaams-Brabant zoekt een voltijdse contractuele **pedagoog (m/v)** (bestuurssecretaris pedagogische ondersteuning) voor het Provinciaal Instituut voor Vorming en Opleiding (**PIVO**) te Asse, via **werving**.

"Het PIVO is gelegen in Asse, vlakbij de treinstopplaats van Zellik en op 800m van de Brusselse ring. Het PIVO is een dynamisch en innovatief opleidingscentrum waar ca. 50 gedreven collega's werken aan de organisatie en planning van vorming en opleiding voor ca. 20.000 ambtenaren uit Vlaams-Brabant. Onze klanten zijn voornamelijk afkomstig van politie, brandweer, dringende geneeskundige hulpverlening, ambtenaren uit gemeente- & ocmw-besturen, enz.... en in het PIVO werken ook ca. 350 externe freelance docenten."

Inhoud van de job:

- Je geeft verder vorm aan het pedagogisch beleid van het PIVO en dit in samenwerking met de opleidingsdirecteurs én in lijn met de verwachtingen van de subsidiërende overheden.
- Je formuleert en werkt voorstellen uit m.b.t. de verdere structurele ontwikkeling en/of verbetering van de pedagogische aanpak van het PIVO, o.a. het uitbouwen van blended learning.
- Je verstrekt advies inzake pedagogische thema's aan (interne) klanten, docenten en cursisten.
- Je werkt inhoudelijke en beleidsmatige projecten uit, neemt actief eraan deel en/of coördineert.
- Je staat in voor het docenten- en cursistenbeheer, d.w.z. dat je ondersteuning biedt bij de selectie en de aanwerving van docenten, je vorm geeft aan de docenten- en cursistengids (+ de actualisatie ervan), je opleidingen en docenten evalueert en pedagogische coaching biedt, je een studieleertrajectbegeleiding opmaakt en organiseert voor studenten, je vanuit een ombudsfunctie in studentenraden en deliberatiecommissies zetelt, je maakt deel uit van federale pedagogische werkgroepen, enz ...).
- Je volgt actief de ontwikkelingen en de nieuwe tendenzen m.b.t. pedagogie op.
- Je draagt bij tot de algemene werking van het PIVO.

Profiel:

- Je hebt een masterdiploma.
- Ervaring als pedagoog en/of leerkracht strekt tot aanbeveling.
- Wij verwachten van alle medewerkers dat ze klantgericht, betrouwbaar, betrokken en doelmatig zijn.
- Je slaagt erin om anderen te overtuigen door inhoud en aanpak.
- Je kan gefundeerde standpunten innemen m.b.t. de pedagogische aanpak van het PIVO en je overziet de consequenties daarvan.
- Je neemt initiatief om structurele problemen op pedagogisch vlak op te lossen (proactief en structureel).
- Je kan zonder probleem de toegewezen projecten organiseren m.b.t. de benodigde acties, tijd en middelen.
- Je stimuleert de samenwerking binnen de eigen organisatie en de werk/projectgroepen waar je bij betrokken bent.
- Je kan je ontwikkelen binnen de eigen functie en je werkt actief mee aan het verbeteren van de uitvoering van je taken. Je kan bovendien systemen ontwikkelen om de voortgang van je eigen processen of die van collega's/medewerkers te bewaken.
- Je kan medewerkers coachen met het oog op het ontwikkelen van de gewenste competenties.

Aanbod:

- Je start in salarisschaal A1a: het bruto maandsalaris ligt tussen € 3046,98 en € 4741,30.

Na 4 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal A1b: het bruto maandsalaris ligt tussen € 3528,09 en € 4915,61.

Na 18 jaar anciënniteit ga je over naar salarisschaal A2a: het bruto maandsalaris ligt tussen de € 4706,44 en € 5048,09.

Bij je aanwerving gaan we na hoeveel jaar relevante ervaring (en anciënniteit bij andere overheden) je in eerdere functies hebt opgebouwd. Die ervaring wordt meegenomen in de berekening van je bruto salaris. Uit de privésector kan voor maximaal 15 jaar worden aangerekend.

- Voltijdse contractuele functie (contract onbepaalde duur).
- Opname in een contractuele en statutaire wervingsreserve, waaruit geput kan worden voor vergelijkbare functies.
- Gratis woon-werkverkeer met het openbaar vervoer of een fietsvergoeding. Je standplaats is het PIVO te Asse.
- Gratis hospitalisatieverzekering.
- Maaltijdcheques van 6,5 euro per gepresteerde dag.
- Extra legaal pensioen voor contractuele functies.
- Diverse opleidingsmogelijkheden.
- Peter- en meterschap en een vormingstraject voor nieuwkomers.
- Samenaankoopdienst (i.s.m. KU Leuven).

Procedure:

De selectie bestaat uit een schriftelijke proef **op 28 september 2017** en een mondelinge proef **op 26 oktober 2017**.

Als deze functie je aanspreekt en je voldoet aan het profiel, verstuur dan uiterlijk op **19 september 2017** je kandidatuur en een kopie van je diploma **online** via www.vlaamsbrabant.be/vacatures (**Opgelet:** vergeet niet om na de registratie van je profiel opnieuw in te loggen om ook daadwerkelijk te solliciteren! Bij een goed verloop ontvang je zowel een bevestiging van registratie, als van je sollicitatie).

Het provinciebestuur als werkgever let op het bevorderen van gelijke kansen bij aanwerving. Kwaliteiten van mensen zijn belangrijker dan geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, handicap, etnische afkomst en nationaliteit.

Contact:

Selectieprocedure: Katleen Deckers, deskundige personeelsbeleid, 016 26 77 28, katleen.deckers@vlaamsbrabant.be

Functie-inhoud: Erik Van den Begin, beleidscoördinator PIVO, 02 454 82 57, erik.vandenbegin@vlaamsbrabant.be