

Stafmedewerker onderwijsontwikkeling en onderwijsonderzoek

## Howest vacatures

### **Aanstellingskenmerken**

Contract bepaalde duur van 01/03/2018 tot en met 28/02/2019.  
Eventuele verlenging is mogelijk, mits positieve evaluatie.

### **Functiebeschrijving**

Als stafmedewerker onderwijsontwikkeling en onderwijsonderzoek ben je mede verantwoordelijk voor het ontwikkelen van onderwijskundige kaders en ondersteun je de opleidingen op vlak van onderwijsontwikkeling en opleidingskwaliteitszorg.

Tot de taken behoren onder meer:

- ondersteunen van een vaste set van opleidingen (ondersteuning op opleidingsniveau en lectorniveau)
- ondersteuning bieden bij het vormgeven van opleidingsprogramma's en het creëren van krachtige leeromgevingen
- ondersteuning bieden bij het vormgeven van interne opleidingskwaliteitszorg en bij de uitvoering van gerelateerde activiteiten (voorbereiding bij Howest opleidingstoets HOT en opleidingsaudit)
- realiseren van Howest-brede professionaliseringsinitiatieven op meso en micro niveau
- ontwikkelen van onderwijskundige kaders die het onderwijsbeleid van Howest vormgeven
- ontwikkelen van relevant ondersteuningsmateriaal (onderwijsontwikkeling en opleidingskwaliteitszorg) voor opleidingen en lectoren, die de vertaalslag zijn van onderwijskundige kaders en praktijken die bewezen effecten hebben
- advies verstrekken vanuit eigen expertisedomein

Daarnaast ben je ook betrokken bij onderwijsonderzoek in de opleiding verpleegkunde en de lerarenopleiding. Beide onderzoeken kaderen binnen het veld educatieve technologie en instructional design. Het project in verpleegkunde focust op het implementeren van simulatie-onderwijs. Concreet zoekt de opleiding naar een didactische aanpak (en technologische ondersteuning) om observationeel leren tijdens de simulatie maximaal te stimuleren. Het project in de lerarenopleiding focust zich op het ontwerpen van een future-proof classroom inclusief didactiek en technologie. Kennis over blended learning en smart education is één van de steunpilaren van dit project. Voor beide onderzoeken zet je jouw expertise inzake instructional design en educatieve technologie in i.f.v. het opzetten van onderzoekscasussen en het dissemineren van onderzoeksresultaten. Dit doe je in overleg met de twee onderzoeksteams uit de opleidingen.

### **Profiel**

Vereist diploma: Master onderwijskunde of pedagogie

### **Howest competentieprofiel:**

- Je neemt je professionele rol op een geëngageerde wijze op.
- Je bent openminded.
- Je bent een teamplayer.
- Je speelt adequaat en wendbaar in op verandering en innovatie.
- Je bent overtuigd van het belang van maatschappelijk engagement.
- Je bent een brede netwerker en je brengt je professioneel netwerk binnen Howest.
- Je bouwt mee verder aan de internationale dimensie van Howest.
- Je hebt een attitude van levenslang leren.

### **Functiespecifiek competentieprofiel**

- Je hebt knowhow en/of kennis van hoger onderwijs processen en kwaliteitszorg in hoger onderwijs
- Je hebt ervaring met beleidsmatig werken.
- Je bent in staat veranderingsprocessen mee te begeleiden.
- Je bent communicatievaardig, zowel mondeling als schriftelijk.
- Je kan zelfstandig werken alsook samenwerken in teamverband.

### **Ervaring**

Je hebt minstens drie jaar ervaring in een gelijkaardige functie en je beschikt over voldoende kennis over en ervaring met instructional design en onderwijsonderzoek.

### **Aanbod**

Howest, de Hogeschool West-Vlaanderen, is een atypische, creatieve, innovatieve en ondernemende hogeschool. Onze kernwaarden, Serve Empower Care, proberen we elke dag in de praktijk om te zetten. We zorgen voor onze studenten en leiden hen op tot direct inzetbare professionals.

Howest is een open en pluralistische hogeschool, met respect voor diversiteit. Als wendbare en daadkrachtige organisatie biedt Howest haar medewerkers maximale kansen om zich te ontplooiën. Howest biedt een teamgerichte werkomgeving aan.

### **Meer info**

Voor inhoudelijke info kun je terecht bij:

[Frederik D'hulster – directeur onderwijs en internationalisering](#)

Voor info omtrent de aanstellingskenmerken kun je terecht bij:

[Luc Verhalle – directeur personeel en HR](#)

### **Sollicitatieprocedure**

Kandidaturen worden uitsluitend elektronisch toegestuurd via <http://ses.howest.be> en dit ten laatste op 19/02/2018 . Je registreert je met een login en een paswoord. Wij vragen ook om

jouw CV, motivatiebrief en diploma op te laden in het systeem. Eénmaal geregistreerd moet je ook effectief solliciteren voor deze vacature.

Kandidaten worden gescreend op basis van het CV en motivatiebrief. Wie verder in aanmerking komt, wordt uitgenodigd voor een selectiegesprek. Men kan gevraagd worden om aan een assessment deel te nemen.

**Info howest**

[www.howest.be](http://www.howest.be)