



AP of Artesis Plantijn Hogeschool Antwerpen, staat ook voor Antwerpen en Provincie, Artistiek en Professioneel, Ambitieuw en Passioneel, ...

AP is een hogeschool met zo'n 11 000 studenten, 24 professionele bachelor- en 8 artistieke opleidingen, verdeeld over 4 departementen en 2 schools of arts.

In de AP Hogeschool staat de student centraal en is persoonlijke begeleiding zeer belangrijk. AP wordt gekenmerkt door eenheid in verscheidenheid. Een hogeschool met een grote kruisbestuiving en interdisciplinariteit. Een hogeschool waar iedereen - medewerkers en studenten - kansen krijgt te groeien en te bloeien en te bouwen aan zichzelf. Een hogeschool met vertrouwen en respect voor ieder individu. Meer dan 1 400 personeelsleden verwezenlijken dagelijks deze opdracht.

Wij zijn op zoek naar een (m/v):

Situering van de functie

OND-vac19-02 - Onderzoeker KYSS-GESS - 80 %

Functie: Onderzoeker

Departement: Directie Onderwijs en Onderzoek

Dienst: Onderwijsontwikkeling en -innovatie

Tewerkstelling: contractueel (contract van bepaalde duur).

Volume: 80%

Vereist niveau: masterdiploma

Duur: m.i.v. 4-03-2019 of aansluitend t.e.m. 31-12-2019

Plaats van tewerkstelling: Campus Lange Nieuwstraat, Lange Nieuwstraat 101, 2000 Antwerpen

Vacature: externe vacature

Functieomschrijving

Als senior onderzoeker draag je zorg voor coördineren en uitvoeren van onderwijskundig en arbeidsmarktgericht onderzoek.

Je staat hoofdzakelijk in voor:

- het leiden en uitvoeren van onderzoekstaken in het kader van het ESF-project 'KYSS: Kick-start Your Soft Skills' (meer info: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/TPI-1434>).
- Het internationale luik van dit project met een Bulgaarse Partner, heeft als projectnaam 'GESS: Generic and Entrepreneurial Soft Skills' (meer info: <https://ec.europa.eu/esf/transnationality/TCA-2615>).
- het uitschrijven van nieuwe onderzoeksprojecten, o.a. rond leercompetenties, motivatie en arbeidsattitudes.
- het opnemen van dienstverlenende taken en disseminatietaken vanuit de onderzoeksprojecten waaraan je meewerkt.

Je maakt deel uit van de cel Onderwijsonderzoek van de AP Hogeschool. Deze cel voert, in nauwe samenwerking met de dienst Onderwijsontwikkeling en -innovatie, praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek uit ten behoeve van de hogeschool. Expertisegebieden van de cel zijn onder meer: 21st century skills, teacher design teams, leerstrategieën en studiemotivatie, werkplekleren, ...

Profiel

- Je bezit een masterdiploma of een doctoraat, bij voorkeur m.b.t. pedagogische wetenschappen, psychologie, onderwijskunde, opleidingswetenschappen of onderwijswetenschappen
- Je hebt (bij voorkeur) minimum 5 jaar ervaring als onderzoeker.
- Je kunt zelfstandig en in team onderzoekswerk opzetten en uitvoeren en de verkregen data correct rapporteren.
- Als all round onderzoeker ben je vertrouwd met kwantitatief en kwalitatief onderzoek, bij voorkeur ook met ontwerpgericht onderzoek.
- Concrete taken betreffen ook validerings- en normeringsonderzoek, het aansturen van ontwerpgericht onderzoek en het opzetten en verwerken van focusgroepen.
- Je bent analytisch ingesteld en werkt nauwkeurig.
- Je maakt vlot de vertaalslag vanuit theoretisch onderzoek naar de praktijk.
- Je beschikt over sterke communicatieve vaardigheden en presentatievaardigheden; je hebt een vlotte pen en uitstekende rapporteringscompetenties (ook in het Engels).
- Je beheerst de courante softwarepakketten, alsook bij voorbeeld SPSS, SAS of R en Nvivo.

- Je hebt een positieve, oplossingsgerichte houding.
- Je beschikt over een grote verantwoordelijkheidszin.
- Je bent een loyale teamworker, flexibel, ondernemend, en proactief.

Wij bieden

Je wordt tijdelijk contractueel tewerkgesteld voor 80% m.i.v. 4-03-2019 of aansluitend t.e.m. 31-12-2019.

Je ontvangt loon op basis van barema 502. Je vindt de barema's terug via de volgende link:

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/salaris/schalen/barema.aspx?nr=502#>

Er kan een geldelijke anciënniteitsbijslag worden toegekend conform het reglement toekenning geldelijke anciënniteitsbijslag op grond van de beoordeling van nuttige beroepservaring.

Wij bieden een hospitalisatieverzekering aan wanneer de aanstellingstermijn 12 maanden overschrijdt. Voor personeelsleden met een tewerkstelling van 70% of meer, is deze kosteloos. Ook familieleden van onze personeelsleden kunnen aansluiten (mits bijdrage).

Je krijgt een volledige terugbetaling van woon-werkverkeer met het openbaar vervoer of een fietsvergoeding van 0,165 euro/km.

Je komt terecht in een hogeschool die de persoonlijke groei van haar studenten en medewerkers stimuleert. Hiervoor scheidt zij een warme, open en dynamische organisatiecultuur waarin leren, ruimte voor creativiteit en waardering voor elkaars levensbeschouwelijke opvattingen vanzelfsprekend zijn. Bij AP draait het om wat je doet en wat je kan, niet om waar je vandaan komt of wat je beperking of overtuiging is.

Kandidaatstelling

Wijze van solliciteren

Tot en met 24-02-2019 kan je, uitsluitend via <http://vacatures.ap.be>. Je dient je eerst te registreren.

Eenmaal geregistreerd, moet je effectief solliciteren voor de desbetreffende vacature. Je kandidaatstelling bevat een gemotiveerde brief, een uitgebreid CV, een kopie van het gevraagde diploma en, indien van toepassing, een gelijkwaardigheidsverklaring van het gevraagde diploma.

Selectieprocedure

De selectie gebeurt door een specifiek voor deze vacature samengestelde selectiecommissie. Op basis van de ingezonden kandidaturen beslist deze commissie welke kandidaten worden uitgenodigd voor het selectie-interview. Een bijkomende selectieronde kan georganiseerd worden. Hierna neemt de commissie een beslissing.

Indiensttreding

De geselecteerde kandidaat dient bij de indiensttreding te voldoen aan de bepalingen van artikel V. 106 van de Codex hoger onderwijs van 20 december 2013, inzake toegang tot de ambten.

<http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14650#227>

Contactinfo

Voor meer informatie over de inhoud van de functie, kan je terecht bij Pieter Depessemier, diensthoofd onderwijsontwikkeling en -innovatie (03 220 57 77 of 0486 520 524), pieter.depessemier@ap.be. Heb je vragen over de selectieprocedure of over administratieve aspecten van de functie, contacteer dan directie personeel (03 220 58 28), hrm@ap.be.

Te noteren

Kandideren tot en met: 24-02-2019

Interview (vanaf): 27-02-2019

Datum indiensttreding: 4-03-2019 of aansluitend