

VACATURE DIRECTEUR HTI SINT-ANTONIUS (GENT)

Kadering

Het HTI Sint-Antonius (Gent) is een warme en kwaliteitsvolle school met een aanbod in tso/bsso (auto, autotechnieken, elektriciteit, koeling en warmte, centrale verwarming en sanitaire installaties), dbso (centrum deeltijds onderwijs De Ronde), duaal leren en onthaalonderwijs voor anderstalige nieuwkomers (okan).

De school biedt sterk en innovatief onderwijs voor een superdiverse en uitdagende doelgroep. Jongeren een 'springplank' bieden staat centraal in het opvoedingsproject. Het HTI Sint-Antonius organiseert zich als een 'teamschool', waarin zelfsturende teams vakoverschrijdend en multidisciplinair werk maken van onderwijs op maat van elke leerling.

In dialoog met alle betrokkenen teken je de beleidslijnen uit en draag je verantwoordelijkheid voor het geheel. Je weet het personeel te motiveren en stimuleert hun professionele ontwikkeling. Binnen het directieteam van HTI Sint-Antonius inspireer je, moedig je samenwerking aan en ondersteun je de andere directieleden in hun taakgebieden. Ook buiten de school ga je gepassioneerd en met gebundelde krachten voor samenwerking en kwaliteit, o.m. binnen de scholengemeenschap Edith Stein, de scholengroep katholiek onderwijs Gent (SKOG vzw) en op het niveau van de stad Gent.

Profiel

- Je onderschrijft het opvoedingsproject van HTISA en hebt een hart voor maatschappelijk kwetsbare jongeren.
- Je hebt kennis van de structuur en de regelgeving van het Vlaamse onderwijs en hebt voeling met technisch en beroepsonderwijs in een grootstedelijke context. Je kiest bewust voor gedeeld leiderschap.
- Je getuigt van een inspirerende persoonlijkheid en een brede maatschappelijke en onderwijskundige visie.

- Je maakt permanent werk van je eigen professionele ontwikkeling, je hebt een innovatieve, progressieve visie op onderwijs en zoekt graag naar manieren om (onderwijs)vernieuwingen ingang te laten vinden.
- Je hebt inzicht in de kritische factoren die veranderingsprocessen beïnvloeden.
- Je hebt sterke verbindende communicatieve vaardigheden en stimuleert de intrinsieke motivatie van mensen. Je kan omgaan met weerstanden en bemiddelt bij problemen. Je bent conflictvaardig en herstelgericht.
- Je bent een creatief sociaal ondernemer en werkt resultaatgericht en proactief.
- Je bent empathisch, betrokken, loyaal en dienstbaar.
- Je bent flexibel en ruim beschikbaar, je hebt oog voor timemanagement en je bent stressbestendig.
- Je kan vlot overweg met de courante softwarepakketten.
- Je bent minimaal master en beschikt over een bewijs van pedagogische bekwaamheid. Ervaring in een leidinggevende functie is een meerwaarde.

Taken

- Je bent verantwoordelijk voor het algemeen beleid van de school. Je opdracht is zowel beleidsvoorbereidend, beleidsondersteunend als beleidsuitvoerend.
- Je geeft leiding aan het directieteam, inspireert en ondersteunt de andere directieleden in hun respectievelijke taakgebieden.
- Je bouwt aan een participatieve school met aandacht voor dialoog en de begeleiding van teams.
- Samen met het schoolteam maak je werk van een leerlinggerichte schoolcultuur, een kwalitatieve en innovatieve schoolwerking en het welbevinden van leerlingen en personeel.
- Je voert een motiverend, duidelijk en effectief schoolbeleid.
- Je vertegenwoordigt de school op overleg met externen.
- Je verantwoordt het gevoerde beleid t.a.v. het schoolbestuur.

Aanbod

- Een aantrekkelijke functie met veel verantwoordelijkheid en grote afwisseling in taken.
- Samenwerking met een dynamisch, competent en enthousiast team.
- Samenwerking in de scholengemeenschap Edith Stein en de scholengroep katholiek onderwijs Gent (SKOG vzw).

- Een innovatieve en maatschappelijk relevante school met sterke teams en uitdagende perspectieven.
- Leerkansen tot professionele ontwikkeling.
- Ondersteuning vanuit het schoolbestuur en de diocesane pedagogische begeleidingsdienst.
- Bezoldiging op het niveau van directeur (WS 511).
- Ingang op 1 september 2019

Solliciteren

Stuur je curriculum vitae, motivatiebrief en een kopie van je masterdiploma tegen ten laatste 1 juni 2019 door t.a.v. Jan Verpoest, Voorzitter Raad van Bestuur HTISA (jan.verpoest@htisa.be) en Jochen Devlieghere, Secretaris Raad van Bestuur HTISA (jochen.devlieghere@ugent.be). Na een eerste selectie op basis van de cv's en de motivatiebrieven, zullen de weerhouden kandidaten uitgenodigd worden voor de volgende selectieronde.