



BEGELEIDER 'FUNCTIONEREN IN ONDERWIJS'

COC is met 42.000 leden de grootste onderwijsvakbond van Vlaanderen. Als deel van ACV staat ook COC voor solidariteit, rechtvaardigheid en respect voor elkaar. Met een gedreven team van ongeveer vijftig personeelsleden staan wij onze leden bij op de werkvloer maar ook aan de onderhandelingstafel.

Onderwijs staat de komende jaren voor een grote uitdaging. Er dreigt een groot lerarentekort onder andere omdat té veel leraren het onderwijs verlaten. Niet alleen de leraren, maar alle personeelsleden verdienen te werken in een school of instelling met een goed professionaliserings- en personeelsbeleid. COC wil haar leden actief ondersteunen in hun functioneren. Daarom wil COC vanaf volgend schooljaar haar dienstverlening uitbreiden en zoeken we naar een voltijdse begeleider functioneren in onderwijs. **Werk jij binnenkort samen met ons aan sterk onderwijs?**

WAT HOUDT JE JOB IN?

- Je begeleidt en adviseert leden bij vragen of problemen rond functioneren en je doet dat in heel Vlaanderen.
- Je maakt een analyse van het functioneren en bekijkt breed de omgevingsfactoren. Hierover koppel je terug met het lid en eventueel met de werkgever.
- Je bekijkt verbetertrajecten kritisch, ontwikkelt ze eventueel of doet voorstellen voor aanpassingen.
- Je ontwikkelt werkmateriaal en geeft hierover vorming, met oog voor zowel startende als ervaren leraren. Je geeft concrete tips en licht de regelgeving toe.
- Je rapporteert je bevindingen aan de provinciale secretariaten, de juridische dienst en de secretaris-generaal. Je werkt ter ondersteuning van het lid en ook in functie van beleidsaanbevelingen.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOU?

- Je beschikt over een rijbewijs B en eigen auto.
- Je kent de regelgeving over functioneren, evalueren, aanvangsbegeleiding en inspraak in onderwijs of bent bereid om je op korte termijn in te werken.
- Je bent doordrongen van de syndicale waarden.
- Je kan een bepaalde context aanvoelen, inzien en doorzien.
- Je kan informatie verwerken en analytisch denken.
- Je kan praktische en haalbare oplossingen en adviezen formuleren die leiden tot het beste resultaat.

- Je kan je inleven en begrip tonen voor de gevoelens of de situatie van anderen.
- Je kan goed luisteren en bevragen.
- Je handelt met zorg en discretie.
- Je bent stipt, correct en accuraat.
- Je kan het lid ondersteunen en aanmoedigen in het professioneel functioneren.
- Je evalueert en beoordeelt het bereikte resultaat en stuurt bij indien nodig.

WAT BIEDEN WIJ JOU AAN?

- Een maatschappelijk zinvolle job: je krijgt de kans om elke dag mensen te helpen en mee te bouwen aan een democratische, rechtvaardige en solidaire samenleving.
- Een sociale job: je hebt veel contact met leden en militanten en je werkt zowel zelfstandig als in teamverband.
- Een aantrekkelijk loon.
- Een vast contract of een detachering.
- Een interessante vakantieregeling.
- Andere voordelen zoals maaltijdcheques.

HOE VERLOOPT DE SELECTIEPROCEDURE?

- Screening van cv en motivatiebrief.
- Een schriftelijke of mondelinge proef.
- Eventueel een assessment.
- Een gesprek of gesprekken met de selectiecommissie.

Per fase beoordeelt de selectiecommissie of je doorstroomt naar een volgende fase. Van de procedure kan worden afgeweken naargelang het aantal kandidaten voor de functie.

WANNEER KAN JE BEGINNEN?

De startdatum is onderling overeen te komen. We verwelkomen je graag zo snel mogelijk.

Interesse?

Stuur dan je cv en motivatiebrief vóór 11 juli 2019 via mail naar de personeelsverantwoordelijke Ann-Michèle Wieleman (ann-michele.wieleman@acv-csc.be).

Heb je nog vragen over de vacature? Dan kan je terecht bij Ann-Michèle Wieleman of bij secretaris-generaal Koen Van Kerkhoven (koen.vankerkhoven@acv-csc.be)