

I. VOLET DESCRIPTIF DE LA FONCTION

Date de la demande	30/05/2019
Titre de fonction	Expert Junior en Migration
Domaine principal de la fonction (secteur d'activité)	Migration / Emploi / formation
Titulaire de la fonction (nom du Junior) <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	
Signature du titulaire de la fonction (Junior) + date <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	

Données générales			
Projet/programme Enabel ou ANG	<input checked="" type="checkbox"/> Enabel	Si Enabel : code Navision	GIN170091T
	<input type="checkbox"/> ANG	Si ANG : nom ANG	
Intitulé complet du projet/programme	Programme d'Appui à l'intégration socio-économique des jeunes (INTEGRA)		
Lieu d'implantation du siège projet/programme	Conakry		
Lieu d'affectation superviseur	Conakry	Lieu d'affectation EJ	Conakry
L'EJ sera affecté à	<input checked="" type="checkbox"/> Projet/programme		<input type="checkbox"/> Représentation/bureau de coordination terrain
Durée du projet (jj/mm/aa)	Date début	17/06/2018	Date souhaitée d'entrée en fonction (jj/mm/aa)
	Date fin	30/12/2022	
Durée de contrat EJ souhaitée	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an renouvelable	<input type="checkbox"/> 2 ans
Contribution du projet/programme aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	<input type="checkbox"/> Eradication de la pauvreté <input type="checkbox"/> Lutte contre la faim <input type="checkbox"/> Accès à la santé <input checked="" type="checkbox"/> Accès à une éducation de qualité <input type="checkbox"/> Egalité entre les sexes <input type="checkbox"/> Accès à l'eau salubre & à l'assainissement <input type="checkbox"/> Recours aux énergies renouvelables	<input checked="" type="checkbox"/> Accès à des emplois décents <input checked="" type="checkbox"/> Innovation & Infrastructures <input type="checkbox"/> Réduction des inégalités <input type="checkbox"/> Villes & communautés durables <input type="checkbox"/> Consommation responsable	<input type="checkbox"/> Lutte contre le changement climatique <input type="checkbox"/> Protection faune & flore aquatiques <input type="checkbox"/> Protection faune & flore terrestres <input type="checkbox"/> Justice & Paix <input type="checkbox"/> Partenariats pour les objectifs mondiaux

<p>1. Contexte du projet 2. Objectifs du projet 3. Bénéficiaires du projet 4. Activités principales du projet</p>	<p>1. Plus de 60% de la population guinéenne a moins de 25 ans. Cette force vive est tentée par le départ. Même si la Guinée a toujours eu des ressortissants dans les pays de la sous-région, ces dernières années ont vu une augmentation du nombre de Guinéens souhaitant gagner l'Europe.</p> <p>Plusieurs facteurs, sociaux, économiques et politiques peuvent expliquer cette situation. Les institutions restent fortement centralisées et le processus de décentralisation peine à s'opérationnaliser. Dans ce contexte, la confiance de la population dans les institutions est limitée. De plus, la crise d'Ebola a accentué cette tendance à partir de 2014.</p> <p>Le manque d'activités économiques (qui sont à plus de 80% dans l'informel) peut expliquer en partie cette situation. En effet, le taux d'occupation de la population est passé de 74,3% en 2007 à 57,6% en 2012. Les jeunes sont particulièrement affectés par cette situation. Pour la tranche de 15 à 25 ans, ce taux d'occupation est passé entre 2007 et 2012 de 57,8% à 41,6%.</p> <p>Malgré une scolarisation élevée au niveau du primaire (taux brut de 78,7% en 2015), le niveau de réussite au BEPC reste faible tout comme le taux d'alphabétisation qui est encore faible chez les adultes (34% en 2012). Par ailleurs, une formation professionnelle (sensée être opérationnelle) ou un diplôme du supérieur ne garantissent pas un emploi direct.</p> <p>Dans ce contexte, le manque de perspectives pour les jeunes à la sortie des études ou n'ayant aucun diplôme les pousse à trouver d'autres solutions. Ainsi, les jeunes sont poussés et aidés par les communautés à tenter leur chance à l'étranger. C'est dans ce contexte que la Guinée cherche des opportunités à offrir à ses jeunes. Différentes stratégies et programmes de création d'emplois ont été développés. A cela s'ajoute l'éligibilité de la Guinée au Fond Fiduciaire d'Urgence (FFU) de la Valette mis en place par l'Union européenne en novembre 2015 dans le but de « lutter contre les causes profondes des migrations irrégulières et de faciliter le retour des migrants dans leur pays d'origine ».</p> <p>2. OG : Contribuer à la prévention et la limitation de la migration irrégulière, ainsi que de permettre la réintégration des migrants de retour et l'insertion socio professionnelle durable des jeunes guinéens, afin de promouvoir le développement économique inclusif de la Guinée</p> <p>OS1 : des emplois sont créés à travers le travail à haute intensité de main d'œuvre (HIMO) contribuant à la mise en œuvre des plans de développement économique au niveau local ;</p> <p>OS2 : les jeunes ont accès à une formation professionnelle et à une préparation à la vie professionnelle, améliorant leur employabilité</p> <p>OS3 : des opportunités d'emplois durables sont créées à travers le développement de l'entrepreneuriat et le renforcement de certaines chaînes de valeurs porteuses créatrices d'opportunités économiques ;</p> <p>OS4 : une offre de services financiers adaptée et répondant aux besoins des bénéficiaires est diffusée et renforcée dans les régions d'intervention ;</p> <p>OS5 : les populations cibles des régions de départs/d'intervention sont informées des opportunités présentées par l'action et sensibilisées aux risques de la migration irrégulière.</p> <p>3. 8000 jeunes migrants potentiels et migrants de retour, âgés de 18 à 35 ans.</p> <p>4. Afin de promouvoir le développement économique inclusif sur l'axe d'intervention, l'action s'articulera autour de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La réalisation d'infrastructures de développement socio-économique par des entreprises locales en utilisant la méthode à Haute Intensité de Main d'œuvre (HIMO). Le choix de ces infrastructures sera décidé par des plans de développement socio-économique portant sur l'axe d'intervention. • La création d'emploi court terme par les chantiers et le développement socio-économique et création d'emplois à moyen terme au travers du parcours d'intégration proposé à chacun des bénéficiaires. Ce parcours d'intégration leur permet de suivre des formations (développements humains, professionnelles, entrepreneuriales et services financiers) durant 9 mois. • L'accessibilité à un coaching entrepreneurial et à la finance inclusive dans le cadre de l'intégration socio-économique post parcours et la création d'entreprises. 				
<p>Langue(s) de travail du projet/programme</p>	<table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Français</td> <td><input type="checkbox"/> Portugais</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Anglais</td> <td><input type="checkbox"/> Autre(s):</td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/> Français	<input type="checkbox"/> Portugais	<input type="checkbox"/> Anglais	<input type="checkbox"/> Autre(s):
<input checked="" type="checkbox"/> Français	<input type="checkbox"/> Portugais				
<input type="checkbox"/> Anglais	<input type="checkbox"/> Autre(s):				

Positionnement de l'EJ dans la structure	
<i>L'EJ dépend hiérarchiquement d'un superviseur (N+1). Dans le cas où le superviseur n'a pas le même background technique que l'EJ, une ou plusieurs personnes ressources peuvent être nommées pour apporter un support technique à l'EJ. Si cette personne est déjà identifiée, veuillez l'indiquer ci-dessous.</i>	
Nom, titre de fonction & profil du superviseur (N+1)	David Sâa Leno Intervention Manager, Ingénieur social (N+1) Fabien LOCHT, Program manager INTEGRA, sociologue, manager public (N+2)
Nom, titre de fonction & profil de la personne ressource pour support technique	Raffaella GRECO TONEGUTTI, Expert migration basée au siège d'Enabel Diego CURUTCHET MESNER, IM formation Emploi programme INTEGRA Guinée
En cas d'une demande ANG : nom & fonction de la personne au siège de l'ANG qui fera le suivi de l'EJ	
L'EJ Enabel sera suivi à partir du siège par une Project Officer du Programme Junior.	
Description de fonction d'EJ	
Objectifs de la fonction	
<i>Exprimez de façon concise l'objectif de la fonction. A quel besoin essentiel répond la fonction ? Quelle est la valeur ajoutée de la fonction ?</i>	

La fonction d'expert junior migration vise à :

1/ Contribuer à analyser les parcours migratoires des jeunes (tranche d'âge prise en charge par le projet) dans la zone de concentration du programme INTEGRA tout en observant les motivations qui poussent vers la migration, les infrastructures utilisées pour réaliser la migration, l'organisation pré-départ et les raisons (éventuelles) qui poussent au retour, la nature du retour (définitif, temporaire, circulaire...), les infrastructures de la migration (y incluse la trajectoire et les temporalités du parcours migratoire),

2/ Contribuer à analyser les conditions d'insertion dans les parcours de formation de jeunes avec un background de migration, analyser les conditions d'insertion professionnel de jeunes avec un background de migration, analyser les conditions d'insertion dans la formation et l'emploi de jeunes avec un background de migration régionale (et, si pertinent, répétée), comparer les conditions d'insertion dans la formation et dans le monde du travail des jeunes avec et sans expérience de migration, ...

Ces analyses permettront de capitaliser des informations essentielles à la meilleure compréhension du phénomène migratoire dans certaines régions du pays, et seront collecté au travers d'un outil digital mis à point par le programme. Cet outil permettra d'agrèger les données et information collectées par les différents acteurs/parties prenantes dans le programme. Cette approche innovante demande la présence dédiée d'une expertise junior à la fois compétente en matière de migration et intéressées/capable de gérer un outil technologique partagé entre acteurs.

Les analyses produite grâce à la collecte constante des données sont clefs pour permettre d'attendre les objectifs du programme, et notamment de développer des opportunités de formation et d'emploi pour les jeunes qui veulent vivre en Guinée. Parmi ces jeunes, les migrants potentiels et les migrants de retour constituent une large majorité. C'est pourquoi, il est absolument nécessaire que le programme puisse se doter d'une expertise junior avec focus capitalisation et opérationnalisation de compétences en migration. Ceci est un besoin essentiel pour le programme.

Dans ce cadre, autre qu'à la capitalisation et exploitation des données, le junior va également contribuer à :

1/ Assurer la collaboration avec FEDASIL pour vérifier les conditions que rendent possible l'intégration des bénéficiaires des programmes de retour assisté de l'Agence belge dans le programme de réinsertion proposé par INTEGRA

2/ Assurer la collaboration avec OIM pour assurer que les critères et les mécanismes de référencement des personnes bénéficiaires des programmes de retour volontaire assisté gérés par l'OIM permettent aux individus qui respectent les critères d'entrée d'INTEGRA d'être inclus dans le public cible de l'intervention

3/ Proposer des adaptations sur le dispositif d'identification des jeunes, d'adaptation du parcours d'intégration et de communication du programme

La contribution d'une ressource junior (EJ) dédié va permettre non seulement à Enabel mais également à tous ses partenaires internationales et locaux de développer une meilleure connaissance des phénomènes migratoires en Guinée. Non seulement d'avoir une connaissance propre et particulièrement centrée sur les zones d'intervention du programme au sujet des causes profondes de migration et sa volumétrie mais également de mieux connaître les conditions d'insertion des jeunes en Guinée (migrant de retour ou non). La plus-value repose aussi sur le saut qualitatif dans les opérations qui sera possible grâce à cette connaissance générée. On attend de l'EJ qu'il soit une force de proposition pour la conception des opérations. La communication au sein du programme et avec les partenaires sera aussi adaptée et produite grâce aux efforts de l'EJ. Enfin, l'expérience du programme pourra faire l'objet d'une capitalisation et produire des supports utiles pour la formation et pour la formulation de nouveaux programmes.

A son tour, l'EJ sera encadré par le personnel du programme INTEGRA et par l'expertise Migration et Développement d'Enabel siège et aura l'occasion de contribuer de manière substantielle à construire l'approche de l'organisation en matière de réintégration de migrants de retour ; de structurer la capitalisation des connaissances de l'organisation sur la mise en œuvre des projets financés par le Fonds Fiduciaire d'Urgences pour s'attaquer aux causes profondes de la migration irrégulière et le déplacement forcé en Afrique (FFU) ; de participer aux échanges avec les autres expertises des programmes financés par FFU en d'autres pays de l'Afrique de l'Ouest.

Domaine de résultats n°1		Temps en % :	30
Rôle de l'EJ	Analyste		
Responsabilité de l'EJ	Analyser la réalité des migrations dans les zones d'intervention d'INTEGRA et étudier les défis liés à l'insertion des jeunes en Guinée		
afin de...	Développer la connaissance d'Enabel sur les questions migratoires et les opportunités de travail décent pour les jeunes en Guinée		

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Mener des enquêtes auprès des jeunes bénéficiaires du programme, leur famille, les autorités, et d'autres jeunes afin de connaître leurs aspirations (migration ou insertion) et leur perception des conditions de leurs réalisations ▪ Rassembler la documentation produite sur le phénomène migratoire et l'insertion des jeunes en Guinée et produire une analyse ▪ Participer à des échanges au sujet des questions migratoires et leur traitement (plateforme interne à Enabel, avec les autres organisations en Guinée, conférence internationale, ...)
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rapports sur les phénomènes migratoires et les conditions d'insertion en Guinée ▪ Analyse des phénomènes qui facilitent ou rendent difficile l'accompagnement des migrants de retour dans le cadre du programme INTEGRA – Enabel (30% attendu) ▪ Présentation périodique de l'état de la situation ▪ Contribution dans les réunions de coordination

Domaine de résultats n°2		Temps en % :	30
Rôle de l'EJ	Capitalisation		
Responsabilité de l'EJ	Contribuer à la capitaliser l'expérience du programme INTEGRA en matière de gestion des phénomènes migratoires		
afin de....	Développer des supports d'informations, de formation et de formulation qui intègrent les avantages comparatifs obtenus par le programme (démarche processus)		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à l'élaboration d'une stratégie de capitalisation pour le programme INTEGRA sur les aspects de la migration ▪ Etablir une démarche participative de capitalisation ▪ Faciliter la production de support de capitalisation ▪ S'assurer de la qualité de la mise en œuvre du processus 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Film de capitalisation ▪ Fiches technique ▪ Modules de formation ▪ ... 		

Domaine de résultats n°3		Temps en % :	20
Rôle de l'EJ	Facilitateur		
Responsabilité de l'EJ	Facilite le partenariat avec l'OIM / FEDASIL		
afin de...	Mettre en œuvre les termes du MoJ signé en l'OIM, le PNUD, UNCDF et Enabel		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Formule les requêtes de référencement de migrants de retour de l'OIM vers Enabel ▪ Prépare et participe aux revues des activités menées avec l'OIM ▪ Assure un suivi spécifique des migrants de retour dans le parcours d'Intégration, y compris avec le PNUD et UNCDF ▪ Prépare le rapport trimestriel pour l'OIM et le transfert d'informations à FEDASIL ▪ Respecte les exigences de confidentialité 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les migrants de retour pris en charge par l'OIM sont référés à Enabel pour être accompagné à travers le parcours d'intégration ▪ Rapports trimestriels pour l'OIM ▪ Echanges avec FEDASIL 		

Domaine de résultats n°4		Temps en % :	20
Rôle de l'EJ	Appui aux opérations		
Responsabilité de l'EJ	Collabore avec les collègues de Enabel, du PNUD et de UNCDF		
afin de....	D'améliorer la qualité du programme INTEGRA – Enabel en intégrant les connaissances produites sur les phénomènes migratoires et les conditions de réalisation des jeunes en Guinée		

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au sein de son équipe (ingéniererie sociale), faire des propositions d'amélioration de l'identification des jeunes et de la communication ▪ Avec l'équipe formation – emploi, faire des propositions d'amélioration du parcours d'intégration ▪ Mêmes démarches avec le PNUD et UNCDF sur les aspects qui les concernent
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les outils d'identification des jeunes, de communication, du parcours d'intégration sont améliorés sur base des propositions et contribution de l'EJ ▪ Des présentations synthétiques permettent aux équipes de comprendre les enjeux de l'amélioration des outils pour plus de qualité et une meilleure atteinte des résultats du programme

Outre les tâches décrites dans les domaines de résultats, en fonction des besoins du Programme Junior, nous demanderons à l'EJ d'accomplir toute tâche jugée nécessaire pour le bon fonctionnement du projet et en adéquation avec son profil.

Contributions de l'EJ aux priorités du Programme Junior

Innovation

<i>Quel espace la fonction offre-t-elle pour expérimenter des outils et/ou approches innovantes ? Par exemple : mener une recherche-action, tester & mettre en place de nouvelles technologies, etc.</i>	
Rôle de l'EJ	Gestionnaire de données digitales pour le développement
Responsabilité de l'EJ afin de....	Afin de maximiser la connaissance et l'analyse des phénomènes migratoires et d'insertion des jeunes en Guinée
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ S'assurer de la complétude des données dans l'application permettant de faire des analyses des phénomènes migratoires et d'insertion des jeunes ▪ Editer des états de données permettant de faire des analyses et de préparer des présentations pour les collègues et les partenaires ▪ Contribuer à la maintenance et l'amélioration de l'application de gestion des bénéficiaires du programme
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les états de sortie des données issus de l'application permette de faire des apprentissages sur les phénomènes migratoires et de l'insertion des jeunes ▪ Des propositions d'amélioration de l'application ou de sa maintenance sont produits ▪ Des présentations utilisent les données issues de l'application

Réseautage & partenariats

L'environnement de travail est-il favorable pour créer et/ou renforcer certains réseaux ou partenariats (contribution à l'ODD 17) ? Par exemple : organiser un atelier d'échange de bonnes pratiques au niveau local sur la thématique approfondie par l'EJ, représenter le projet dans des réunions thématiques/platformes locales, etc.

Rôle de l'EJ	Facilitateur
Responsabilité de l'EJ afin de....	Afin d'établir une collaboration professionnelle répondant aux exigences du MOU signé et assurer le lien avec les autres projets en Afrique de l'Ouest sur la même thématique
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Partage d'expérience avec les autres projets d'Enabel dans le domaine de la migration et de l'insertion des jeunes ▪ Participer aux rencontres avec l'OIM ▪ Assurer la relation avec FEDASIL
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Au moins un atelier régional organisé par Enabel sur la thématique migration ▪ Maintien d'une relation de qualité avec l'OIM et FEDASIL ▪

Renforcement des capacités locales

En quoi l'EJ va-t-il favoriser l'apprentissage des partenaires locaux, des collègues de l'organisation accueillante, etc. ? Aura-il l'opportunité de travailler en binôme avec un jeune professionnel local ?

Rôle de l'EJ	Facilitateur et acteur de capitalisation
---------------------	--

Responsabilité de l'EJ	Contribuer aux formations des acteurs locaux pour l'usage de l'outil informatique de collecte de données
afin de....	Avoir un instrument unique utilisé par toutes les parties prenantes qui contribuent au programme INTEGRA et qui produisent connaissance autour de l'insertion professionnelle et réintégration post retour
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ▪ ▪
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ▪ ▪

Profil demandé			
Formations / diplômes nécessaires pour la fonction <i>> Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats. Soyez exhaustifs & précis, svp.</i>	<input type="checkbox"/> Agronomie/ Bio-ingénieur <input type="checkbox"/> Biologie/ Environnement <input type="checkbox"/> Géographie <input type="checkbox"/> Ingénieur civil/ industriel/électricité/ Architecte <input type="checkbox"/> ICT/NTIC <input type="checkbox"/> Mathématiques/ Sciences exactes <input checked="" type="checkbox"/> Droit/Criminologie	<input checked="" type="checkbox"/> Sciences politiques/ Relations internationales/ Diplomatie <input checked="" type="checkbox"/> Sociologie/ Anthropologie/Travail social <input checked="" type="checkbox"/> Psychologie <input checked="" type="checkbox"/> Histoire/Philosophie/ Art/Religion <input checked="" type="checkbox"/> Sciences de l'éducation <input type="checkbox"/> Ressources humaines/Développement organisationnel	<input type="checkbox"/> Economie/Ingénieur commercial/Marketing <input checked="" type="checkbox"/> Communication/Relations publiques/Journalisme <input type="checkbox"/> Langues/Philologie/Traduction <input type="checkbox"/> Sciences (bio/para)médicales <input type="checkbox"/> Santé publique <input checked="" type="checkbox"/> Etudes du développement <input type="checkbox"/> Tous profils <input type="checkbox"/> Autres et/ou précisions (si nécessaire) : ...
Connaissances spécifiques nécessaires pour la fonction <i>> Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>	-3 mois d'expérience en une des thématiques suivantes : aide au retour, l'assistance à la réintégration socio-économique, protection, accompagnement psychosociale social -6 mois d'expérience en collecte de données qualitative, analyse des données, rédaction des rapports		
Connaissances linguistiques <i>Indiquez si les langues sont indispensables ou préférables avec éventuellement un commentaire quant au niveau attendu et/ou une motivation.</i>	Langue	Connaissance	Commentaire
	Français	<input checked="" type="checkbox"/> Indispensable <input type="checkbox"/> Préférable	Il s'agit de la langue utilisée dans le pays partenaire
	Anglais	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	
		<input type="checkbox"/> Indispensable <input type="checkbox"/> Préférable	
Atouts souhaités pour la fonction <i>> Remarque : ces critères ne seront pas éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>	- Connaissance et intérêt pour l'approche basée sur le droit (droit à la migration) - Faciliter en informatique (logiciels) - Sens de la communication professionnelle (y compris exigence de confidentialité) - une expérience professionnelle ou volontaire dans l'étranger		
Permis de conduire moto & voiture?	Moto	<input type="checkbox"/> Nécessaire <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	Voiture
			<input type="checkbox"/> Nécessaire <input checked="" type="checkbox"/> Préférable

Contexte pays	
Conditions de vie	
Capitale / zone rurale	Capital avec 50% du temps en région (Mamou)
Climat de sécurité	Acceptable, risque de troubles publics en période pré-électorale
Accès aux services	Faible
Isolation / vie sociale	Quelques restaurants et lieux de détente pour le WE (iles, ...). Petite communauté expatriée.
Lieu d'affectation approprié aux familles (avec enfants) ?	<input checked="" type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/> Non
Autres observations utiles ?	
Conditions & contexte de travail	
Lieu de travail ?	Bureau de Conakry et de Mamou d'INTEGRA – Enabel en Guinée
Exposition terrain ? <i>(Contacts directs bénéficiaires & réalités locales, fréquence missions terrain, etc.)</i>	Mission fréquente 50% du temps.
Accessibilité superviseur ?	Moyenne
Travail en équipe / isolé ?	Travail en équipe. Contacts transversaux encouragés
Moyens de transport professionnel envisagé par le projet pour que l'EJ puisse assumer ses fonctions ?	<input checked="" type="checkbox"/> moto mise à disposition par le projet/programme
	<input checked="" type="checkbox"/> emprunt ponctuel d'une voiture du projet/programme
	<input type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? :
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Moyens de transport envisagé par l'EJ lors de ses déplacements privés	<input checked="" type="checkbox"/> moto
	<input checked="" type="checkbox"/> voiture
	<input checked="" type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? : taxi
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Autres observations utiles ?	