

# Vacatures voor academisch personeel

---

## Doctoraatsbeurs Onderwijswetenschappen

Departement : Faculteit Sociale Wetenschappen – Antwerp School of Education

Regime : Voltijds

Het Departement Antwerp School of Education van de Faculteit Sociale Wetenschappen zoekt een **voltijds (100%)**

### Doctoraatsbursaal voor het Bijzonder Onderzoeksfonds (BOF) in het domein onderwijswetenschappen

De doctoraatsstudent voert empirisch onderzoek uit naar team teaching.

Lerarenopleidingen en scholen tonen groeiende interesse in collaboratief leren. Stages bieden mogelijkheden voor team teaching: leerkrachten werken samen op het vlak van lesvoorbereiding, -uitvoering en/of -evaluatie. Dit onderzoek gaat na hoe actoren team teaching modellen ervaren en welke effecten er zijn op leerresultaten.

#### Jouw opdracht

- Je bereidt een doctoraal proefschrift voor in het domein onderwijswetenschappen onder supervisie van professoren Wouter Schelfhout, Mathea Simons en Ellen Vandervieren.
- Je publiceert wetenschappelijke artikelen die verband houden met het onderzoeksproject waarop de aanstelling gebeurt.
- Je neemt beperkte taken van onderwijs- en onderzoeksondersteuning op binnen de Antwerp School of Education, onderzoeksgroep Didactica, Faculteit Sociale wetenschappen.

#### Jouw profiel

- Je bezit een diploma van master/licentiaat in Pedagogische wetenschappen, Onderwijswetenschappen, Sociale wetenschappen, Psychologie, Sociaal-economische wetenschappen of gelijkaardig.
- Ook laatstejaarsstudenten kunnen zich kandidaat stellen.
- Je bent enthousiast en gemotiveerd om onderzoek te doen en hebt aantoonbare interesse voor onderwijskundig onderzoek.
- Je kan uitstekende studieresultaten voorleggen.
- Diepgaande kennis van statistische analyse is een troef.
- Een pedagogisch bekwaamheidsbewijs of ervaring in het onderwijs strekt tot aanbeveling.
- Je bent kwaliteitsgericht, integer, creatief en samenwerkingsgericht.
- Je beheerst het Nederlands en het Engels uitstekend (zowel mondeling als schriftelijk).
- Je onderzoekskwaliteiten sluiten aan bij de [beleidslijnen van de universiteit](#).
- Je legt in je onderwijs de juiste accenten die passen binnen de [visie op onderwijs](#) van de Universiteit Antwerpen.

#### Aanbod

- We bieden een doctoraatsbeurs voor een periode van twee jaar. De beurs is eenmaal hernieuwbaar na positieve evaluatie, met een termijn van twee jaar.
- De voorziene startdatum is 1 november 2020.
- Je maandelijkse beurs wordt berekend volgens de [beursbedragen](#) voor doctoraatsbursalen in de barema's voor het Bijzonder Academisch Personeel.
- Lees [hier](#) meer over werken bij de Universiteit Antwerpen.

#### Solliciteren?

- Je kan tot en met **1 september 2020** voor deze vacature solliciteren via het online sollicitatieplatform van de Universiteit Antwerpen. Klik op de knop 'Solliciteren', vervul het online sollicitatieformulier en voeg zeker de volgende bijlages toe: een motivatiebrief, je cv
- De selectiecommissie zal zo snel mogelijk na de sollicitatiedeadline alle sollicitaties bekijken. Zodra er een beslissing genomen is, brengen we je op de hoogte en informeren we je over de volgende stappen in de selectieprocedure. We vragen alvast om met deze data in je agenda rekening te houden: tussen 1 september en 15 september 2020 (selectiegesprek).
- Bij vragen over het online sollicitatieformulier kan je de [Frequently Asked Questions](#) raadplegen of mailen naar [jobs@uantwerpen.be](mailto:jobs@uantwerpen.be). Bij inhoudelijke vragen over de functie kan je contact opnemen met j prof. Wouter Schelfhout, prof. Mathea Simons, prof. Ellen Vandervieren (mailen naar: [Wouter.Schelfhout@uantwerpen.be](mailto:Wouter.Schelfhout@uantwerpen.be); [Mathea.Simons@uantwerpen.be](mailto:Mathea.Simons@uantwerpen.be); [Ellen.Vandervieren@uantwerpen.be](mailto:Ellen.Vandervieren@uantwerpen.be)). Het is ook mogelijk om bij hen het uitgebreide projectvoorstel op te vragen ter informatie.

*De Europese Commissie bekroonde het HR-beleid van de Universiteit Antwerpen met de 'HR Excellence in Research Award'. We zijn een duurzame, gezinsvriendelijke organisatie die maximaal in de groei van medewerkers investeert. We stimuleren diversiteit en hechten veel belang aan een inclusieve werkomgeving met gelijke kansen - ongeacht gender, functiebeperking, afkomst, levensbeschouwing, seksuele oriëntatie of leeftijd. Wij moedigen mensen met een diverse achtergrond en diverse eigenschappen aan om te solliciteren.*