

Algemeen dienstorder 2020

Selectieprocedure bij aanwerving, bevordering en interne personeelsmobiliteit Projectbegeleider Inclusieve Kinderopvang (B1-B2-B3) Vereniging De Blauwe Lelie

Deze selectieprocedure is in bevordering en interne personeelsmobiliteit toegankelijk voor de medewerkers van **OCMW Brugge** en alle **welzijnsverenigingen** van OCMW Brugge (incl. Mintus).

Jouw functie

Vereniging De Blauwe Lelie zoekt een projectbegeleider met expertise in inclusieve kinderopvang, voor een contract van onbepaalde duur met een tewerkstelling van 80%.

Kom jij onze krachtige kinderopvang versterken?

Doel van jouw functie:

Je ondersteunt Brugse kinderopvangvoorzieningen voor 0 tot 12 jarigen bij de uitbouw van hun inclusieve karakter. Je zet netwerken op binnen aangrenzende domeinen hierrond zoals ouders voor inclusie, VAPH, stadsdiensten, ... Je neemt een trekkersrol op bij inclusie gerelateerde projecten.

Hoe bereik je dit doel?

- Je geeft vorm aan het inclusief kinderopvangbeleid binnen Brugge. Je reikt concrete zaken aan waarmee het Brugs beleid aan de slag kan om kinderopvangvoorzieningen te stimuleren een sterker inclusief karakter waar te maken.
- Je werkt vanuit de door het lokaal bestuur gedragen visie op inclusieve kinderopvang en verankert deze binnen de Brugse organisaties bv. door het opzetten van projecten, netwerken, uitwerken van toolkits, vormingsprogramma's, ...
- Je neemt deel aan het pedagogisch overleg binnen De Blauwe Lelie.
- Je ondersteunt ouders van kinderen met een extra zorgbehoefte indirect via contacten met netwerken voor ouders.
- Je werkt een vormingsaanbod uit voor medewerkers binnen de kinderopvang.
- Je volgt wetenschappelijke evoluties op en schoolt jezelf bij.

Jouw tewerkstellingsplaats: Hoofdzetel OCMW – Brugge, Ruddershove 4, 8000 Brugge.

Jouw profiel

- ✓ Je bent een verbindende netwerker.
- ✓ Je weet dat inclusie innovatief denken en handelen vereist.
- ✓ Je bent een efficiënte planner en kan gemakkelijk het overzicht bewaren over meerdere lopende taken en projecten.
- ✓ Je hebt een vlotte pen en schrikt er niet voor terug om bv. procedures of beleidsaanbevelingen uit te schrijven.
- ✓ Kennis van nieuwe autoriteit en geweldloos verzet is een pluspunt, net als ervaring met het coachen van teams en het uitwerken en geven van vorming/intervisie.
- ✓ Je kan vlot samenwerken met verschillende collega's maar je bent ook een zelfstandige werker die initiatief durft te nemen.

Onze organisatie

De Blauwe Lelie is een OCMW-vereniging die krachtige kinderopvang organiseert en ondersteunt voor kinderen van 0 tot 12 jaar, vooral in regio Brugge.

Het gaat om:

- Dagopvang
- Vakantieopvang
- Buitenschoolse opvang
- Zaterdagopvang
- Opvang voor zieke kinderen

Kinderen met en zonder specifieke zorgbehoeften zijn welkom in onze opvangvoorzieningen.

Naast kwalitatieve kinderopvang streeft De Blauwe Lelie ook naar duurzame tewerkstelling voor mensen die minder kansen krijgen op de arbeidsmarkt en speelt zoveel mogelijk in op maatschappelijke noden.

De Blauwe Lelie is ook betrokken bij deze projecten:

- MENTES VZW - Ondersteuning van opvangvoorzieningen
- Centrum inclusieve opvang

Onze krachtige visie?

De Blauwe Lelie vertrekt vanuit de kracht van het kind: elk kind is uniek. De kinderopvang van De Blauwe Lelie geeft kinderen de tijd en de ruimte om open te bloeien en zich op eigen tempo te ontwikkelen. We willen dat kinderen zich goed voelen in de opvang. We hebben aandacht voor de noden van elk kind, op elke leeftijd.

Bij De Blauwe Lelie luisteren en kijken we naar kinderen. Daardoor leren we hen:

- De wereld verkennen en samenleven
- Communiceren met de ander
 - Zich creatief uitdrukken
- Voluit bewegen en groeien

Elk kind moet zich in de opvang veilig en geborgen voelen. We benaderen hen op een positieve manier en houden rekening met hun leefwereld.

Aanwervingsvoorwaarden

(de selectieprocedure is toegankelijk in 'aanwerving' voor iedereen die aan de onderstaande voorwaarden voldoet)

- ✓ Je beschikt over een bachelordiploma bij voorkeur in een sociale of pedagogische richting.
- ✓ Op het moment van indiensttreding, kan je een uittreksel uit het strafregister (model 2, specifiek voor werken met minderjarigen) voorleggen dat minder dan drie maand oud is. Daarom vragen we om dit tijdens de sollicitatieprocedure reeds aan te vragen in jouw gemeente.

Bevorderingsvoorwaarden

(de selectieprocedure is toegankelijk in 'bevordering/promotie' voor alle medewerkers van OCMW Brugge en alle welzijnsverenigingen van OCMW Brugge (incl. Mintus)).

- ✓ Voor een bevordering/promotie naar een hoger niveau (van C, D of E naar B) moet je minimaal 2 jaar anciënniteit hebben (ongeacht het niveau) in een openbaar bestuur, waarvan minstens 1 jaar in OCMW Brugge, of de welzijnsverenigingen van OCMW Brugge (incl. Mintus).
- ✓ Je bevindt je niet in een knipperlichttraject. Indien je toch in een knipperlichttraject zit, dien je toestemming te vragen tot deelname aan de selectieprocedure aan de aanstellende overheid.
- ✓ Je bent vast benoemd of in dienst gekomen na een reguliere selectieprocedure.

Interne personeelsmobiliteit

(de selectieprocedure is enkel toegankelijk in 'interne personeelsmobiliteit' voor alle medewerkers van OCMW Brugge en alle welzijnsverenigingen van OCMW Brugge (incl. Mintus)).

- ✓ Je bent minstens 1 jaar in dienst in OCMW Brugge of de welzijnsverenigingen van OCMW Brugge (incl. Mintus) en zit op vandaag in de graad B1-B2-B3
- ✓ Je bevindt je niet in een knipperlichttraject. Indien je toch in een knipperlichttraject zit, dien je toestemming tot deelname aan de selectieprocedure te vragen aan de aanstellende overheid.
- ✓ Je bent vast benoemd of in dienst gekomen na een reguliere selectieprocedure.

Uitgebreide informatie over de voorwaarden m.b.t. aanwerving, bevordering en interne personeelsmobiliteit vind je terug op tignum via:

<https://intranet.ocmw-brugge.be/mintus/hr/SitePages/Kan%20ik%20deelnemen.aspx>

Is er iets niet duidelijk? Neem dan zeker contact met ons op!

Weddeschaal:

- ✓ B1-B2-B3

Aanbod:

Een contract onbepaalde duur van 80%, met een gewenste indiensttreding rond januari 2021 (wanneer de selectieprocedure is afgerond).

Er wordt voor deze functie een werfreserve opgebouwd.

We verlonen jouw functie volgens weddeschaal B1-B2-B3. Dit situeert zich voor een 4/5 tewerkstelling tussen de € 2028,84 (startloon, zonder overname van anciënniteit) en € 3383,34 (maximale overname van anciënniteit) bruto per maand. Jouw loon hangt af van eventueel over te nemen anciënniteit. Voor een loonsimulatie op maat kan je steeds vrijblijvend contact opnemen.

Daarnaast bieden we jou volgende voordelen:

- ✓ een interessante verlofregeling (20 wettelijke en 8 extralegale dagen a rato prestaties) en mogelijkheid tot het nemen van onbetaald verlof indien dit past binnen de werking van de dienst (gunst)
- ✓ maaltijdcheques (€6 per gewerkte dag van 7u36, €7 vanaf 01/01/2021)
- ✓ een fietsvergoeding (€ 0,24/km) en een gratis fietshersteldienst
- ✓ gratis openbaar vervoer (woon-werkverkeer)
- ✓ vlotte bereikbaarheid met het openbaar vervoer

- ✓ mogelijkheid om aan te sluiten bij de gratis hospitalisatieverzekering
- ✓ eindejaarspremie
- ✓ aanvullende pensioenvergoeding
- ✓ bedrijfscatering tegen democratische prijzen
- ✓ overname van alle openbare anciënniteit en tot max. 10 jaar relevante privé-anciënniteit
- ✓ mogelijkheid tot telewerken
- ✓ flexibele werkuren
- ✓ vergoeding voor dienstverplaatsingen met de wagen of de fiets
- ✓ parkeermogelijkheden
- ✓ een aantrekkelijk opleidings- en persoonlijk ontwikkelingsaanbod
- ✓ een uitdagende en dynamische werkomgeving
- ✓ aandacht voor een evenwichtige balans tussen werk en privé
- ✓ interessante premies, voordelen en aanbiedingen via lidmaatschap van de personeelsvereniging SOFOCO – (www.sofoco.be)
- ✓ aandacht voor jouw gezondheid door ter beschikking stellen van sport- en ontspanningsfaciliteiten aan voordelige tarieven (fitness, zwembad...)

Selectieprocedure

De reguliere selectieprocedure bestaat uit volgende onderdelen (data onder voorbehoud):

- **Schriftelijke proef (via thuisopdracht):**
Wordt verstuurd op vrijdag 27 november 2020 en ten laatste op woensdag 02 december 2020 terug ingediend.
- **Mondelinge proef:**
Gaat door op maandag 4, dinsdag 5 en/of vrijdag 8 januari 2021 (afhankelijk van het aantal geslaagde kandidaten op de schriftelijke proef).

Geprikkeld

Solliciteer via <https://jobs.mintus.be/> met je motivatiebrief, cv en een kopie van het vereiste diploma.

Misschien maak jij binnenkort deel uit van ons team enthousiaste medewerkers!

Als je voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden, krijg je na de uiterste inschrijvingsdatum een uitnodiging voor deelname aan en meer informatie omtrent de selectieprocedure.

Opgelet: Breng steeds jouw sollicitatie online in orde via de jobsite én vóór de uiterste inschrijvingsdatum. We aanvaarden geen sollicitaties via e-mail of na de uiterste inschrijvingsdatum.

Wij baseren ons in onze selecties op competenties en talent, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, religie of handicap.

Extra info

Heb je nog vragen? Neem dan contact met ons op:

- ✓ Omtrent de functie-inhoud:
Femke Hoorelbeke, Pedagogisch coördinator
t: 050 32 72 56
femke.hoorelbeke@deblauwelelie.be

- ✓ Voor alle andere vragen:
Jessica Vandenberghe, Loopbaancoach
t: 050 32 75 36
jessica.vandenberghe@mintus.be

Neem zeker ook eens een kijkje op de website www.deblauwelelie.be

Redelijke aanpassingen

We vinden het belangrijk om de deelname aan selectieprocedures voor iedereen toegankelijk te maken. Door drempels zoveel mogelijk weg te werken, willen we iedereen de kans geven om deel te nemen. Heb je een handicap, leerstoornis of chronische ziekte, of word je geconfronteerd met een andere al dan niet tijdelijke toestand van psychische, fysieke of zintuiglijke aard die je deelname aan een selectieprocedure belemmert? Neem contact op met de verantwoordelijke loopbaancoach van de selectieprocedure. Mits het bezorgen van een officieel attest van je handicap, leerstoornis of ziekte kan bekeken worden of er redelijke aanpassingen mogelijk zijn. Er worden geen afzonderlijke selecties georganiseerd. Wel wordt bekeken welke 'redelijke aanpassingen' mogelijk zijn om een gelijkwaardige deelname mogelijk te maken.

Ben je zwanger of geef je borstvoeding en heb je nood aan redelijke aanpassingen? Bijvoorbeeld: Heb je een apart lokaal voor een borstvoedingspauze nodig? Neem contact op met de verantwoordelijke loopbaancoach van de selectieprocedure zodat we de redelijke aanpassingen tijdig kunnen voorzien.

Inschrijven kan tot uiterlijk dinsdag 24 november 2020.

Gedelegeerd secretaris,

Rocky Zutterman



vereniging SVK brugge



mintus
zorg met een plus



de schakelaar
doe de energieklint!

