

Description de fonction Expert Junior (EJ)

I. VOLET DESCRIPTIF DE LA FONCTION

Date de la demande	27/01/2021
Titre de fonction	Expert.e Junior en Genre pour la santé publique
Domaine principal de la fonction (secteur d'activité)	<i>Santé publique</i>
Titulaire de la fonction (nom du Junior) <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	
Signature du titulaire de la fonction (Junior) + date <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	

Données générales			
Projet/programme Enabel ou ANG	<input checked="" type="checkbox"/> Enabel	Si Enabel : code Navision	BEN 19010
	<input type="checkbox"/> ANG	Si ANG : nom ANG	
Intitulé complet du projet/programme	Ensemble pour une QUalité des soins Inclusive et Transparente, orientée vers l'Egalité genre (EQUITE)		
Lieu d'implantation du siège projet/programme	Dassa-Zoumè, Département des Collines, Bénin		
Lieu d'affectation superviseur	Dassa-Zoumè, Département des Collines, Bénin	Lieu d'affectation EJ	Dassa-Zoumè, Département des Collines, Bénin
L'EJ sera affecté à	<input checked="" type="checkbox"/> Projet/programme	<input type="checkbox"/> Représentation/bureau de coordination terrain	
Durée du projet (jj/mm/aa)	Date début	04/2020	Date souhaitée d'entrée en fonction (jj/mm/aa)
	Date fin	12/2024	
Durée de contrat EJ souhaitée	<input type="checkbox"/> 1 an	<input checked="" type="checkbox"/> 1 an renouvelable	
Contribution du projet/programme aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	<input type="checkbox"/> Eradication de la pauvreté	<input type="checkbox"/> Accès à des emplois décentés	<input type="checkbox"/> Lutte contre le changement climatique
	<input type="checkbox"/> Lutte contre la faim <input checked="" type="checkbox"/> Accès à la santé <input checked="" type="checkbox"/> Accès à une éducation de qualité <input checked="" type="checkbox"/> Egalité entre les sexes <input type="checkbox"/> Accès à l'eau salubre & à l'assainissement <input type="checkbox"/> Recours aux énergies renouvelables	<input type="checkbox"/> Innovation & Infrastructures <input checked="" type="checkbox"/> Réduction des inégalités <input type="checkbox"/> Villes & communautés durables <input type="checkbox"/> Consommation responsable	<input type="checkbox"/> Protection faune & flore aquatiques <input type="checkbox"/> Protection faune & flore terrestres <input type="checkbox"/> Justice & Paix <input type="checkbox"/> Partenariats pour les objectifs mondiaux

<p>1. Contexte du projet 2. Objectifs du projet 3. Bénéficiaires du projet 4. Activités principales du projet</p>	<p>1. Contexte du projet Le projet EQUITE, Ensemble pour une QUalité des soins Inclusive et Transparente orientée vers l'Égalité genre, est un projet financé par l'AFD (Agence Française de Développement) et mis en œuvre par Enabel. Le projet interviendra dans le département des Collines pour une durée de 5 ans. Ce département se caractérise entre autres par une offre de soins de qualité insuffisante et des indicateurs de santé en dessous de la moyenne nationale du Bénin.</p> <p>L'intervention comprend un objectif transversal de réduction des inégalités femmes/hommes, qui se traduit par la mise en place d'activités spécifiques dans chaque sous-composante du projet.</p> <p>2. Objectifs du projet <u>Objectif général :</u> Contribuer à l'amélioration de la santé des populations au Bénin, en particulier les plus vulnérables et en visant l'égalité femmes/hommes.</p> <p><u>Objectifs spécifiques :</u> La population du Bénin dispose d'une offre de soins intégrée de qualité pour les Soins Obstétricaux & Néonataux d'Urgence (SONU) et les Maladies Non Transmissibles (MNT), tenant compte des besoins spécifiques liés au genre, principalement dans le département des Collines et au niveau du pôle pédiatrie du Centre Hospitalier Départemental (CHD) du Borgou.</p> <p>3. Bénéficiaires du projet <u>Bénéficiaires directs :</u> Les services de santé publics et privés des départements des Collines (centres de santé, hôpitaux), les Comités de Gestion, la Direction Départementale de la Santé, les Equipes d'Encadrement des Zones Sanitaires, les Centres de Promotion Sociale, les ONG locales, et les mairies des communes des zones appuyées et le service pédiatrie du Centre Hospitalier Départemental (CHD) du Borgou. Les professeurs et les étudiants de l'Institut de Formation Soins Infirmiers et Obstétricaux et de l'Institut National Médico-sanitaire.</p> <p><u>Bénéficiaires indirects :</u> Les populations des départements des Collines et du Borgou (service pédiatrie CHD), soit 1,5 millions de personnes (incluant la population des Collines et les enfants de moins de 14 ans dans le Borgou), avec une attention particulière accordée aux femmes, adolescent.es et jeunes.</p> <p>4. Activités principales du projet Les principales activités du projet sont en lien avec les résultats escomptés du projet et portent sur :</p> <ol style="list-style-type: none"> a. L'amélioration de l'offre intégrée des services promotionnels, préventifs et curatifs de Soins Obstétricaux et Néonataux d'Urgence (SONU) et des Maladies Non-Transmissibles (MNT), tenant compte des besoins spécifiques des femmes, des adolescent.es et enfants dans le département des Collines ; b. L'amélioration de l'accès aux soins et de la qualité des services de prise en charge des violences basées sur le genre (VBG) et un appui à la mise en place d'un cadre de concertation multisectoriel opérationnel au niveau départemental ; c. La recherche-action pour accompagner, documenter et capitaliser des approches et des modèles innovateurs développés dans le cadre de l'intervention ; d. L'acquisition et la maintenance de l'équipement biomédical afin de mettre à niveau les plateaux techniques des formations sanitaires ; e. La mise en place d'un dispositif de redevabilité patient et un appui à la structuration de la demande ; f. Le renforcement des capacités des ressources humaines dans le domaine de la santé par la création de nouvelles formations de qualité et l'amélioration des contenus des cours et méthodes pédagogiques ; g. Le renforcement des capacités techniques et la gouvernance des institutions partenaires du projet, dans le respect de l'égalité femmes/hommes.
--	---

Positionnement de l'EJ dans la structure	
L'EJ dépend hiérarchiquement d'un superviseur (N+1). Dans le cas où le superviseur n'a pas le même background technique que l'EJ, une ou plusieurs personnes ressources peuvent être nommées pour apporter un support technique à l'EJ. Si cette personne est déjà identifiée, veuillez l'indiquer ci-dessous.	
Nom, titre de fonction & profil du superviseur (N+1)	Radostina Alexandrova, Assistante Technique Internationale (ATI), Experte Sectorielle Thématique en Genre/VBG, Counselling/Appui psychosocial
Nom, titre de fonction & profil de la personne ressource pour support technique	Radostina Alexandrova, Assistante Technique Internationale (ATI), Experte Sectorielle Thématique en Genre/ VBG, Counselling/ Appui psychosocial
En cas d'une demande ANG : nom & fonction de la personne au siège de l'ANG qui fera le suivi de l'EJ	/
L'EJ Enabel sera suivi à partir du siège par une Project Officer du Programme Junior.	
Description de fonction d'EJ	
Objectifs de la fonction	
Exprimez de façon concise l'objectif de la fonction. A quel besoin essentiel répond la fonction? Quelle est la valeur ajoutée de la fonction?	
<p>La thématique du genre étant transversale au sein du projet EQUITE, l'Expert.e Junior interviendra sur l'ensemble des résultats du projet via la prise en compte du genre dans l'ensemble de ses activités.</p> <p>Son appui consistera spécifiquement à accompagner :</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'intégration de la dimension genre dans les deux instituts de formation appuyés par le projet : l'Institut de Formation Soins Infirmiers et Obstétricaux de Parakou et de l'Institut National Médico-sanitaire de Cotonou, en particulier pour les 4 nouveaux masters infirmiers qui seront créés (<i>domaine de résultats 1 + priorité année 1</i>) ; • La prise en compte du genre dans l'offre de soins (accessibles aux femmes, respectueux et répondant à leurs besoins spécifiques, etc.) (<i>domaine de résultats 2 + priorité année 1</i>) ; • L'amélioration de la condition des femmes et des filles au sein de la communauté (<i>domaine de résultats 3 + priorité année 2</i>); • L'opérationnalisation du cadre de concertation multisectoriel pour la prise en charge des violences basées sur le genre (VBG), en particulier la mise en place d'un outil de collecte des données digitales pour les acteurs assurant la prise en charge des violences basées sur le genre (VBG) dans le département des Collines (<i>domaine de résultats 4 + priorité année 2</i>). <p>Mais aussi de manière plus transversale :</p> <ul style="list-style-type: none"> • La prise en compte du genre dans la gestion des ressources humaines des partenaires (la Direction Départementale de la Santé et les zones sanitaires) ; • La collaboration avec les autres projets du portfolio d'Enabel Bénin, en particulier le projet P@SRIS qui intervient au niveau de la santé sexuelle et reproductive des adolescentes. 	

Résultats à atteindre

Domaine de résultats n°1		Temps en % :	50 %
Rôle de l'EJ	Assistant à la formation pédagogique		
Responsabilité de l'EJ	Accompagner l'intégration de la dimension genre dans les curricula de formation		
afin de...	Contribuer à la création de nouveaux masters infirmiers qui prennent en compte la dimension genre		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner la mise en place des masters de formation infirmiers ▪ Organisation d'ateliers de discussion avec les partenaires ▪ Contribuer à la rédaction des curricula de formation qui prennent en compte la dimension genre ▪ Mise en place de conditions de sélection et d'enseignement qui favorisent la formation des femmes 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les curricula de formation prennent en compte la dimension genre ▪ Les équipes pédagogiques sont sensibilisées au genre ▪ Les besoins spécifiques des femmes sont pris en compte dans la mise en place des masters et le recrutement des apprenantes femmes est favorisé 		

Domaine de résultats n°2		Temps en % :	25 %
Rôle de l'EJ	Assistant en intégration de la dimension genre dans l'offre de soins		
Responsabilité de l'EJ	Accompagner la formation du personnel de santé des 3 zones sanitaires du département des Collines		
afin de...	Contribuer à la mise en place d'une offre de soins qui soit sensible au genre		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Organiser et animer des ateliers de sensibilisation à la thématique genre à destination du personnel soignant des structures sanitaires et des équipes d'encadrement ▪ Revoir le parcours des bénéficiaires de soins pour une meilleure prise en compte des besoins spécifiques des femmes et des filles 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le personnel sanitaire du département est sensibilisé au genre ▪ L'offre de soins prend en compte les besoins spécifiques des femmes et des filles 		

Domaine de résultats n°3		Temps en % :	15 %
Rôle de l'EJ	Assistant dans la mobilisation communautaire		
Responsabilité de l'EJ	Accompagner l'amélioration des conditions de vie des femmes et des filles au sein de la communauté rurale		
afin de...	Faire progresser cette thématique au sein des populations de la zone d'intervention		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner la mobilisation communautaire autour de la thématique genre ▪ Participer à la création d'outils de communication à destination des communautés 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Des outils de sensibilisation sont produits et disponibles ▪ Les activités de sensibilisation communautaires prennent en compte la thématique du genre 		

Domaine de résultats n°4		Temps en % :	10 %
Rôle de l'EJ	Assistant en digitalisation de la collecte des données		
Responsabilité de l'EJ	Appuyer la collecte digitale des données en matière de la prise en charge des violences basées sur le genre (VBG) dans le département des Collines et la digitalisation des processus de prise en charge (en synergie et avec l'appui des experts en digitalisation des projets P@SRIS et DEFIA d'Enabel Bénin).		
afin de...	Appuyer la mise en œuvre d'outils digitaux de collecte de données pour la facilitation et la fiabilisation des processus de collecte		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner la création et la mise en place d'un outil digital de gestion des données dans les centres de prise en charge des VBG ▪ Accompagner l'opérationnalisation de l'outil digital de collecte et de gestion de données ▪ Sensibiliser et former les acteurs à l'utilisation de l'outil 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Les équipes sont encadrées dans l'usage de l'outil de collecte de données ▪ Les données désagrégées et fiables sont disponibles en temps réel ▪ Le suivi des cas de VBG pris en charge est facilité ▪ L'analyse des données se fait en temps réel et la prise de décision est facilitée. 		

Outre les tâches décrites dans les domaines de résultats, en fonction des besoins du Programme Junior, nous demanderons à l'EJ d'accomplir toute tâche jugée nécessaire pour le bon fonctionnement du projet et en adéquation avec son profil.

Contributions de l'EJ aux priorités du Programme Junior

Innovation	
<i>Quel espace la fonction offre-t-elle pour expérimenter des outils et/ou approches innovantes ? Par exemple : mener une recherche-action, tester & mettre en place de nouvelles technologies, etc.</i>	
Rôle de l'EJ	Associé.e au processus de digitalisation de la collecte de données – phase pilote dans le département des Collines
Responsabilité de l'EJ	Accompagner la mise en œuvre de l'outil de digitalisation (application pour collecte de données)
afin de....	Contribuer au développement d'un outil de collecte de données fonctionnel pour le département des Collines (phase pilote)
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faciliter la capitalisation et la mise à l'échelle du projet conduit, afin de stimuler l'adoption d'une approche numérique basée sur l'innovation et l'apprentissage
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un document de capitalisation est disponible

Réseautage & partenariats	
<i>L'environnement de travail est-il favorable pour créer et/ou renforcer certains réseaux ou partenariats (contribution à l'ODD 17) ? Par exemple : organiser un atelier d'échange de bonnes pratiques au niveau local sur la thématique approfondie par l'EJ, représenter le projet dans des réunions thématiques/plateformes locales, etc.</i>	
Rôle de l'EJ	Facilitateur
Responsabilité de l'EJ	Partager les expériences et bonnes pratiques
afin de....	Améliorer la qualité des services offerts et la synergie des projets d'Enabel au Bénin autour de la thématique genre

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> Organiser des ateliers d'échanges avec les acteurs-bénéficiaires et autres partenaires du projet Organiser des ateliers d'échanges avec les équipes des autres projets d'Enabel au Bénin autour des activités pertinentes permettant de renforcer la thématique genre
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> La thématique du genre est renforcée au sein des autres projets d'Enabel au Bénin

Renforcement des capacités locales	
<i>En quoi l'EJ va-t-il favoriser l'apprentissage des partenaires locaux, des collègues de l'organisation accueillante, etc. ? Aura-t-il l'opportunité de travailler en binôme avec un jeune professionnel local ?</i>	
Rôle de l'EJ	Assistant à la formation des acteurs-bénéficiaires des structures partenaires du projet
Responsabilité de l'EJ	Accompagner les acteurs-bénéficiaires dans l'acquisition des compétences en genre
afin de....	Faciliter l'acquisition de compétences en genre aux équipes du projet
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> Sensibiliser les membres de l'équipe à la dimension genre Organiser et animer des ateliers de sensibilisation à la thématique genre au sein du personnel soignant des structures sanitaires et des équipes d'encadrement
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> Les acteurs-bénéficiaires du projet ont acquis une bonne maîtrise de la thématique du genre Le genre est intégré de façon transversale dans toutes les activités du projet.

Profil demandé			
Formations / diplômes nécessaires pour la fonction <i>> Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats. Soyez exhaustifs & précis, svp.</i>	<input type="checkbox"/> Agronomie/ Bio-ingénieur <input type="checkbox"/> Biologie/ Environnement <input type="checkbox"/> Géographie <input type="checkbox"/> Ingénieur civil/ industriel/électricité/ Architecte <input type="checkbox"/> ICT/NTIC <input type="checkbox"/> Mathématiques/ Sciences exactes <input checked="" type="checkbox"/> Droit/Criminologie	<input checked="" type="checkbox"/> Sciences politiques/ Relations internationales/ Diplomatie <input checked="" type="checkbox"/> Sociologie/ Anthropologie/Travail social <input type="checkbox"/> Psychologie <input checked="" type="checkbox"/> Histoire/Philosophie/ Art/Religion <input checked="" type="checkbox"/> Sciences de l'éducation <input type="checkbox"/> Ressources humaines/Développement organisationnel	<input type="checkbox"/> Economie/Ingénieur commercial/Marketing <input type="checkbox"/> Communication/Relations publiques/Journalisme <input type="checkbox"/> Langues/Philologie/Traduction <input type="checkbox"/> Sciences (bio/para)médicales <input checked="" type="checkbox"/> Santé publique <input checked="" type="checkbox"/> Etudes du développement <input type="checkbox"/> Tous profils <input type="checkbox"/> Autres et/ou précisions (si nécessaire) : ...
	Connaissances spécifiques nécessaires pour la fonction (stages inclus) <i>> Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>		
Connaissances linguistiques <i>Indiquez si les langues sont indispensables ou préférables avec éventuellement un commentaire quant au niveau attendu et/ou une motivation.</i>	Langue	Connaissance	Commentaire
	Français	<input checked="" type="checkbox"/> Indispensable <input type="checkbox"/> Préférable	
	Anglais	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	

Atouts souhaités pour la fonction <i>> Remarque : ces critères ne seront pas éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans le domaine de la santé/des affaires sociales • Familiarité avec user-centred design (concevoir avec l'utilisateur) • Expérience en plateformes de collecte et gestion de données • Esprit d'équipe • Adaptation et flexibilité • Style de travail dynamique et pro-actif • Autonomie • Sensibilité multiculturelle 			
Permis de conduire moto & voiture?	Moto	<input type="checkbox"/> Nécessaire <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	Voiture	<input type="checkbox"/> Nécessaire <input checked="" type="checkbox"/> Préférable

Contexte pays	
Conditions de vie	
Capitale / zone rurale	Ville secondaire dans une zone rurale. La ville est située à 200 km de Cotonou, sur la RNIE2
Climat de sécurité	Climat de sécurité normal (avec recommandation de ne pas sortir seul.e pendant la nuit)
Accès aux services	Des centres médicaux et un hôpital pour les premiers soins; eau, électricité (coupures régulières), téléphone mobile, internet (débit faible et interruptions fréquentes), banques, taxi-moto, taxi brousses et bus privés pour les liaisons inter-provinces
Isolation / vie sociale	D'autres expatriés et presque toute l'équipe du projet résident à Dassa. Le poste prévoit aussi des échanges avec les autres projets du portefeuille qui permettront des missions à Cotonou.
Lieu d'affectation approprié aux familles (avec enfants) ?	<input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Autres observations utiles ?	/
Conditions & contexte de travail	
Lieu de travail ?	Dassa-Zoumè, Département des Collines
Exposition terrain ? <i>(Contacts directs bénéficiaires & réalités locales, fréquence missions terrain, etc.)</i>	Des visites régulières (maximum 2 missions par mois environ) dans les trois zones sanitaires du département, aussi bien que des missions à Parakou, Bohicon, Cotonou et Grand Popo sont prévues dans le cadre de cette fonction.
Accessibilité superviseur ?	Même bâtiment
Travail en équipe / isolé ?	Travail en équipe. Les profils des expert(e)s sectoriel(le)s et thématiques sur le projet sont les suivants : soins obstétricaux et néonataux d'urgence/maladies non transmissibles, développement social, ressources humaines, santé publique - suivi et évaluation, équipement biomédical.
Moyens de transport professionnel envisagé par le projet pour que l'EJ puisse assumer ses fonctions ?	<input type="checkbox"/> moto mise à disposition par le projet/programme
	<input checked="" type="checkbox"/> emprunt ponctuel d'une voiture du projet/programme
	<input type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? : taxi, bus et transport en commun
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Moyens de transport envisagé par l'EJ lors de ses déplacements privés	<input checked="" type="checkbox"/> moto
	<input checked="" type="checkbox"/> voiture
	<input checked="" type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? : taxi, bus et transport en commun
	<input type="checkbox"/> autre, précisez :
Autres observations utiles ?	/