

Description de fonction Expert Junior (EJ)

I. VOLET DESCRIPTIF DE LA FONCTION

Date de la demande	2/02/2021
Titre de fonction	Expert Junior Migration Main d'Oeuvre
Domaine principal de la fonction (secteur d'activité)	Mobilité humaine / Emploi / Formation
Titulaire de la fonction (nom du Junior) <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	
Signature du titulaire de la fonction (Junior) + date <i>(à remplir après la sélection de l'EJ)</i>	

Données générales			
Projet/programme Enabel ou ANG	<input checked="" type="checkbox"/> Enabel	Si Enabel : code Navision	MAR 2000 111
	<input type="checkbox"/> ANG	Si ANG : nom ANG	
Intitulé complet du projet/programme	Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord (THAMM)		
Lieu d'implantation du siège projet/programme	Casablanca (Maroc) ; Tunis (Tunisie) ; Bruxelles (Belgique)		
Lieu d'affectation superviseur	Casablanca	Lieu d'affectation EJ	Casablanca
L'EJ sera affecté à	<input checked="" type="checkbox"/> Projet/programme		<input type="checkbox"/> Représentation/bureau de coordination terrain
Durée du projet (jj/mm/aa)	Date début	13/08/2020	Date souhaitée d'entrée en fonction (jj/mm/aa)
	Date fin	12/08/2023	
Durée de contrat EJ souhaitée	<input type="checkbox"/> 1 an		<input checked="" type="checkbox"/> 1 an renouvelable
Contribution du projet/programme aux Objectifs de Développement Durable (ODD)	<input checked="" type="checkbox"/> Eradication de la pauvreté	<input checked="" type="checkbox"/> Accès à des emplois décents	<input type="checkbox"/> Lutte contre le changement climatique
	<input type="checkbox"/> Lutte contre la faim <input type="checkbox"/> Accès à la santé <input checked="" type="checkbox"/> Accès à une éducation de qualité <input type="checkbox"/> Egalité entre les sexes <input type="checkbox"/> Accès à l'eau salubre & à l'assainissement <input type="checkbox"/> Recours aux énergies renouvelables	<input type="checkbox"/> Innovation & Infrastructures <input checked="" type="checkbox"/> Réduction des inégalités <input type="checkbox"/> Villes & communautés durables <input type="checkbox"/> Consommation responsable	<input type="checkbox"/> Protection faune & flore aquatiques <input type="checkbox"/> Protection faune & flore terrestres <input type="checkbox"/> Justice & Paix <input checked="" type="checkbox"/> Partenariats pour les objectifs mondiaux

1. Contexte du projet 2. Objectifs du projet 3. Bénéficiaires du projet 4. Activités principales du projet	<p>1. L'intervention « Pour une approche globale de la gouvernance des migrations et de la mobilité de main-d'œuvre en Afrique du Nord » (THAMM) est financée par le Fonds Fiduciaire d'Urgence FFU de l'Union européenne en faveur de la stabilité et de la lutte contre les causes profondes de la migration irrégulière et du phénomène des personnes déplacées en Afrique. Le programme THAMM est mis en œuvre conjointement par l'Organisation internationale du Travail (OIT), l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH et l'Agence belge de développement (Enabel), et concerne trois pays d'Afrique du Nord (le Maroc, la Tunisie et l'Égypte) et quelques pays européens.</p> <p>2. L'objectif général de l'intervention s'aligne sur l'objectif (3) du FFU pour l'Afrique du Nord « Amélioration de la gestion des migrations pays d'origine, de transit et de destination » ; et en particulier l'Action Prioritaire II : « Augmenter la migration légale et la mobilité mutuellement bénéfiques » du Cadre Suivi & Evaluation de l'Afrique du Nord du FFU qui correspond à l'objectif général du programme. THAMM Enabel est mis en œuvre au Maroc, en Tunisie et en Belgique.</p> <p>3. Les bénéficiaires du programme THAMM Enabel sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 350 talents marocains et tunisiens à la recherche d'un emploi au Maroc, en Tunisie ou en Belgique <p>Les partenaires institutionnels dans les trois pays sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> • 200 acteurs économiques (des secteurs qui seront identifiés) dans les trois pays concernés ; • 100 personnes travaillant au sein d'acteurs publics liés à l'emploi, à la formation professionnelle et à l'intégration socio-économique et culturelle de ressortissants des pays tiers • 50 personnes travaillant au sein d'autorités publiques telles que les Ministères de l'Emploi et les Ministères en charge de la Migration • 50 personnes travaillant au sein d'organisations de la société civile, de syndicats, du monde académique et autres acteurs publics et privés. <p>4. THAMM Enabel s'articule autour de 2 axes principaux (qui sont les Résultats de l'intervention) :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des programmes de mobilité sont établis et / ou améliorés (<u>schémas de mobilité</u>) • La coopération entre les acteurs concernés dans le domaine de la migration légale et de la mobilité, en particulier le placement, est améliorée. <p>Pour y parvenir, les principales activités sont : identifier et renforcer des secteurs du marché étant en tension ; renforcer les compétences et l'employabilité des talents ; promotion de la coordination entre les acteurs concernés ; améliorer les capacités des gouvernements, institutions, établissements de formation et du secteur privé des pays d'Afrique du Nord à développer des réseaux et à soutenir la mise en œuvre des programmes de mobilité avec les Etats membres de l'UE et entre pays de l'Afrique du Nord.</p> <p>En particulier, l'intervention s'inscrit dans l'expérimentation pilote de l'approche Global Skills Partnership visant à renforcer les secteurs du marché du travail à la fois dans le pays d'origine et dans celui de destination. Par ailleurs, l'animation et le développement des réseaux ainsi que des partenariats solides sont des actions permanentes et clés pour la réussite du programme.</p>
---	---

Positionnement de l'EJ dans la structure

*L'EJ dépend hiérarchiquement d'un superviseur (N+1). Dans le cas où le superviseur n'a pas le même background technique que l'EJ, une ou plusieurs **personnes ressources** peuvent être nommées pour apporter un support technique à l'EJ. Si cette personne est déjà identifiée, veuillez l'indiquer ci-dessous.*

Nom, titre de fonction & profil du superviseur (N+1)	Rachida Moumene, ATN Suivi & évaluation, Communication & Digitalisation THAMM
Nom, titre de fonction & profil de la personne ressource pour support technique	Diego Curutchet Mesner, IM Mobilité humaine et Emploi THAMM Raffaella Greco Tonegutti, experte M&D, HQ Enabel, Bruxelles

En cas d'une demande ANG : nom & fonction de la personne au siège de l'ANG qui fera le suivi de l'EJ

L'EJ Enabel sera suivi à partir du siège par une Project Officer du Programme Junior.

Description de fonction d'EJ

Objectifs de la fonction

Exprimez de façon concise l'objectif de la fonction. A quel besoin essentiel répond la fonction ? Quelle est la valeur ajoutée de la fonction ?

L'EJ devra agir pour conseiller et accompagner l'équipe technique du programme (ATN S&E, communication et digitalisation ; experts emploi ; IM mobilité humaine) dans la mise en place des schémas de mobilité au Maroc et en Tunisie, avec un accent particulier sur la mise en œuvre du plan de communication de l'intervention, notamment au niveau de : les produits de visibilité ; la communication interne avec les autres agences de mise en œuvre et les partenaires ; et la communication externe alignée avec la politique de communication et de visibilité de l'UE. Etant donné l'importance stratégique octroyée par l'UE à la thématique de la mobilité de la main d'œuvre de manière indissociable aux actions de communication et de visibilité, la fonction de l'EJ aura comme principale valeur ajoutée les inputs techniques pour améliorer la mise en œuvre des schémas de mobilité de THAMM Enabel couplé à l'organisation des actions de communication y associées.

La présence d'un EJ avec des bonnes connaissances en matière de mobilité de la main d'œuvre et de communication aura un rôle capital en ce qui concerne l'accompagnement à l'atteinte des objectifs à la fois programmatiques et de communication/visibilité de THAMM, à savoir :

- mettre en place des schémas de mobilité selon l'approche Global Skills Partnership
- assurer une coordination performante entre les différents acteurs impliqués dans la gouvernance de la main d'œuvre des pays de l'Afrique du Nord
- assurer que les informations circulent correctement entre les agences de mise en œuvre, les partenaires nationaux (publics, privés, associatifs) et que les enjeux liés à la mobilité de la main d'œuvre et l'emploi sont correctement compris par les différents acteurs impliqués
- informer les potentiels talents bénéficiaires du programme, les acteurs publics, les entreprises ainsi que la population des pays d'intervention sur les services fournis par THAMM (formation, requalification, matching des talents)
- accompagner les activités de recherche-action (surtout les ateliers d'échange et d'apprentissage) pour la communication avec les parties prenantes et le public.

Domaine de résultats n°1		Temps en % :	35%
Rôle de l'EJ	Point focal au Maroc pour la recherche action et sa capitalisation au profit de la mise en œuvre technique du projet		
Responsabilité de l'EJ	Accompagner la collecte des données et l'analyse des phénomènes de la mobilité de la main d'œuvre dans les pays du programme THAMM Enabel		
afin de...	Développer la connaissance d'Enabel sur les questions liées aux schémas de mobilité des personnes qui permettent d'ajuster les interventions présentes et à venir dans cette thématique		

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Faciliter la mise en relation des universités chargées de la recherche action avec les acteurs au Maroc et en Tunisie, notamment les parties prenantes de THAMM ▪ Contribuer à organiser l'administration des enquêtes et participer à l'analyse de la recherche action en fonction des besoins et sous proposition d'Enabel et les universités y impliquées ▪ Organiser des ateliers dans les trois pays portant sur l'apprentissage tiré de la recherche action au sein de THAMM ▪ Fournir les inputs nécessaires aux universités pour la recherche action provenant d'une part des activités courantes de THAMM Enabel (faire le lien entre la recherche action et les activités programmatiques en cours) ; d'autre part des connaissances/expériences de l'expert junior sur la thématique ▪ Au travers les apprentissages de la recherche-action, contribuer à l'élaboration de propositions techniques pour l'amélioration des dispositifs de schéma de mobilité de THAMM Enabel au Maroc et en Tunisie (profil d'entrée et de sortie, formations de requalification/reconversion et de soft skills, orientation pré-départ, accompagnement administratif, critères de sélection, etc.) ▪ En particulier, à partir des apprentissages et des échanges entre les acteurs via la recherche-action, élaborer / contribuer à faire émerger des propositions de renforcement des capacités des agences d'emploi partenaires (Anapec et Aneti) pour leur prise en compte des besoins de la mobilité de la main d'œuvre (outils d'analyse de marché et de matching, modélisation des processus, élaboration/adaptation des outils, y compris des outils digitaux) ▪ En synergie avec les recherches-action menées dans le cadre d'autres projets d'Enabel au Maroc (notamment sur la mobilité humaine), identifier des actions conjointes tel que des campagnes de sensibilisation/information, organisation des ateliers thématiques, etc.) ; sur base de l'apprentissage tiré de cette synergie, proposer des activités en Tunisie en tant que nouveau pays partenaire
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribution et inputs techniques des produits de la recherche action ▪ Développement des réseaux avec les différentes parties prenantes devant participer à la recherche action ▪ Organisation et / ou contribution à la réalisation des enquêtes réalisées auprès des parties prenantes dans les pays d'intervention THAMM ▪ Organisation des ateliers de partage des connaissances organisés dans les trois pays ▪ Des produits de qualité de la recherche action harmonisés aux activités réelles de THAMM Enabel ▪ Les schémas de mobilité sont améliorés grâce aux inputs et propositions techniques de l'expert.e junior ▪ Des actions conjointes sont organisées avec les autres interventions d'Enabel portant sur la thématique de la mobilité humaine ▪ L'Anapec et l'Aneti sont accompagnés et améliorent leurs capacités à faire face à la mobilité de la main d'œuvre marocaine et tunisienne aux pays et à l'étranger

Domaine de résultats n°2		Temps en % :	20%
Rôle de l'EJ	Facilitateur pour la coordination et le développement des réseaux		
Responsabilité de l'EJ	Faciliter les activités de coordination et développer des réseaux des acteurs dans la thématique de la mobilité de la main d'œuvre		
afin de....	Appuyer Enabel à renforcer des partenariats et des actions coordonnées dans la mise en œuvre de THAMM		

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Proposer des contenus, et préparer et participer aux réunions de coordination entre les différentes agences de mise en œuvre et les partenaires locaux en appui aux IM et les experts emploi ▪ Recherche active, identification et prise de contact avec les acteurs au Maroc et en Tunisie œuvrant dans la mobilité de la main d'œuvre ▪ Prospecter des potentiels prestataires pour les services de formation et d'orientation en faveur des talents avant de lancer les processus compétitifs (marchés publics). Les thématiques des formations seront définies de manière conjointe avec les partenaires avant cette prospection et grâce aux analyses de marché de l'emploi. ▪ Organiser des séances d'information sur l'approche visée de THAMM et les attentes d'Enabel aux potentiels prestataires et partenaires intéressés à intégrer le dispositif des schémas de mobilité
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inputs techniques et élaboration des ageda et CR des réunions de coordination ▪ Liste des potentiels soumissionnaires pour les marchés publics de formation et d'orientation de THAMM ▪ Des séances d'information organisées (contact des participants, élaboration des présentations power point, organisation logistique, liste de présence avec les coordonnées de contact des structures intéressées à candidater aux marchés publics d'Enabel, élaboration de rapports) ▪ L'équipe Enabel développe des partenariats sous proposition de l'EJ

Domaine de résultats n°3		Temps en % :	20%
Rôle de l'EJ	Appui à la communication et la visibilité		
Responsabilité de l'EJ	Proposer des produits de communication et de visibilité		
afin de....	Appuyer le ATN S&E, communication et capitalisation à partager et diffuser des informations pertinentes du programme tout en tenant compte des autres acteurs du programme et selon la politique de communication et visibilité de l'UE		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Identifier et élaborer des produits de communication externe pour informer sur les activités de THAMM Enabel ▪ Appuyer l'élaboration et la prise de décision du contenu des produits de communication conjoints THAMM (newsletter et factsheet) au niveau national et régional ▪ Organiser des ateliers présentiels/online d'échange et thématiques au niveau national et international avec les agences d'emploi, le secteur privé (entreprises, patronal, etc.), les autorités publiques, les représentants de la société civile ▪ S'assurer que tous les produits de communication et de visibilité sont alignés à la politique de communication et visibilité de l'UE ▪ Proposer des outils digitaux partagés performants pour l'organisation des données de THAMM Enabel dans les trois pays 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Des produits tels que des articles, brochures, émissions radio, kakemono, etc., sont élaborés grâce à la contribution de l'EJ ▪ Elaboration des newsletter et factsheet trimestriels THAMM avec du contenu des actions d'Enabel mises en œuvre dans la cadre du programme ▪ Organisation des ateliers d'échange et thématiques ▪ Tout le staff de THAMM Enabel et des partenaires maîtrisent le contenu essentiel de la politique de communication et visibilité de l'UE ▪ Des outils de partage/stockage des données THAMM Enabel améliorés 		

Domaine de résultats n°4		Temps en % :	20%
Rôle de l'EJ	Appui à la capitalisation (en lien avec les activités de la recherche-action et au-déjà)		
Responsabilité de l'EJ	Contribuer à la capitalisation de l'expérience du programme THAMM Enabel en matière de mobilité de la main d'œuvre		
afin de....	Développer et diffuser l'apprentissage tiré et fournir des données pertinentes pour les nouvelles interventions d'Enabel qui intègrent les avantages comparatifs identifiés par THAMM		

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer à la définition et l'élaboration d'une stratégie de capitalisation participative pour le programme THAMM sur les aspects de la mobilité de la main d'œuvre ▪ Elaborer des produits servant à Enabel et d'autres acteurs à intérioriser l'apprentissage tiré de THAMM (films, notes techniques, etc.) ▪ Organiser des ateliers de capitalisation dans les trois pays et participer à des ateliers organisés par d'autres acteurs œuvrant dans la thématique de la main d'œuvre ▪ Proposer des canaux de vulgarisation et mettre en œuvre les activités de diffusion des produits de capitalisation de THAMM Enabel
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Film de capitalisation ▪ Fiches techniques, modules de formation ▪ Organisation d'ateliers

Domaine de résultats n°5		Temps en % :	5%
Rôle de l'EJ	Participation au cercle Mobilité Humaine		
Responsabilité de l'EJ	Prise d'un rôle opérationnel actif		
afin de....	Contribuer à la gouvernance collaborative au sein de l'organisation et à la montée en compétence en matière de Mobilité Humaine du cercle et de toute Enabel		
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Participation aux réunions du cercle ▪ Prise en charge d'un des projets prioritaires pour le cercle (e.g. organisation d'un atelier de formation, production d'un outil d'apprentissage sur la MH ; contribution au reporting consolidé sur la MH etc...) ▪ Promotion des activités du cercle dans l'équipe du THAMM 		
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ A discuter avec les autres membres du cercle, selon les règles de la gouvernance collaborative 		

Outre les tâches décrites dans les domaines de résultats, en fonction des besoins du Programme Junior, nous demanderons à l'EJ d'accomplir toute tâche jugée nécessaire pour le bon fonctionnement du projet et en adéquation avec son profil.

Contributions de l'EJ aux priorités du Programme Junior

Innovation

Quel espace la fonction offre-t-elle pour expérimenter des outils et/ou approches innovantes ?

Par exemple : mener une recherche-action, tester & mettre en place de nouvelles technologies, etc.

Rôle de l'EJ	Collaborateur pour la diffusion d'une approche innovante
Responsabilité de l'EJ	Participer activement à la mise en œuvre d'un programme pilote et innovateur de l'UE
afin de....	Assurer l'implémentation d'une approche théorique développée mais pas encore testée au niveau multi-pays (Global Skills Partnership, GSP)
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Accompagner la mise en œuvre de la recherche action en cohérence avec l'approche GSP (voir résultat 1) ▪ S'assurer de la complétude des données permettant de faire des analyses sur les phénomènes de la mobilité de la main d'œuvre (y compris la réalisation des enquêtes) ▪ Contribuer à la capitalisation des actions innovantes sur la mobilité humaine et leur diffusion dans le cadre du cercle mobilité humaine, de toute Enabel et –le cas échu – en dehors de l'organisation ▪ Contribuer à la diffusion du modèle y compris ses éléments innovateurs et la valeur ajoutée vis-à-vis de la mobilité et le développement (organisation des ateliers, élaboration des produits de communication, participation à des séminaires thématiques, etc.) ▪ Fournir avec des inputs techniques pour les nouvelles initiatives d'Enabel portant sur le modèle GSP
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le modèle GSP et l'innovation que celui-ci représente dans l'approche de la mobilité de la main d'œuvre est mieux connu et sa mise en pratique fait l'objet des analyses ▪ L'expert junior organise des ateliers sur l'approche GSP et participe à des ateliers thématiques pour la faire connaître ▪ Des nouvelles initiatives d'Enabel tiennent compte et sont alimentées par la mise en pratique de l'approche GSP

Réseautage & partenariats	
<i>L'environnement de travail est-il favorable pour créer et/ou renforcer certains réseaux ou partenariats (contribution à l'ODD 17) ? Par exemple : organiser un atelier d'échange de bonnes pratiques au niveau local sur la thématique approfondie par l'EJ, représenter le projet dans des réunions thématiques/platformes locales, etc.</i>	
Rôle de l'EJ	Membre de l'équipe de management chargée de développer des partenariats
Responsabilité de l'EJ	Représentant de THAMM Enabel au niveau des dispositifs de coordination nationale et régionale du programme
afin de....	Appuyer les experts emploi et l'IM mobilité humaine et emploi dans le réseautage et le développement des partenariats
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer une recherche active et identifier des acteurs au Maroc et en Tunisie œuvrant dans la mobilité de la main d'œuvre ▪ Préparer et participer en tant que responsable technique aux réunions de coordination entre les différentes agences de THAMM et avec les autres projets d'Enabel ▪ En partenariat avec l'EJ DEPOMI, organiser un atelier d'échange sur les bonnes pratiques identifiées sur la mobilité de la main d'œuvre et la migration
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ L'équipe Enabel développe des partenaires sous proposition de l'EJ ▪ Inputs techniques et élaboration des CR des réunions de coordination ▪ Un atelier est organisé avec la participation des acteurs publics, privés et associatifs au Maroc

Renforcement des capacités locales	
<i>En quoi l'EJ va-t-il favoriser l'apprentissage des partenaires locaux, des collègues de l'organisation accueillante, etc. ? Aura-t-il l'opportunité de travailler en binôme avec un jeune professionnel local ?</i>	
Rôle de l'EJ	Mentor d'un jeune professionnel marocain
Responsabilité de l'EJ	Faciliter et encadrer l'acquisition d'une expérience professionnelle performante d'un jeune diplômé local (travail en binôme) dans le cadre des études de spécialisation
afin de....	Transmettre des connaissances pratiques et théoriques dans le développement des compétences en matière de mobilité de la main d'œuvre
Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conduire le processus de recrutement d'un stagiaire en cours d'études de spécialisation dans une thématique liée à la mobilité de la main d'œuvre ▪ Mettre en place et entretenir des relations avec une université ou laboratoire de recherche scientifique marocain partenaire dans l'encadrement d'un jeune diplômé ▪ Superviser et appuyer un travail de recherche du jeune diplômé (master, doctorat) sur les thématiques liées à la mobilité de la main d'œuvre (à définir : mémoire/rapport de stage d'une thématique pré-identifié par le diplômé ou participation à un processus de la recherche action) ▪ Faire participer le jeune diplômé aux activités de la mise en œuvre des schémas de mobilité et de la recherche action ▪ Transmettre des connaissances et des cas de succès d'autres contextes/pays sur cette thématique ▪ Renforcer le jeune professionnel marocain dans la création d'alliances et le réseautage avec les acteurs œuvrant dans la mobilité de la main d'œuvre
Outputs attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Un jeune professionnel local améliore ses compétences et élargie son réseau des acteurs concernés par la mobilité de la main d'œuvre ▪ Des relations de partenariat sont approfondies avec une structure de formation supérieur / université locale. ▪ Un jeune professionnel local réalise un travail de recherche ▪ L'expert junior emploi améliore ses compétences en recrutement et mentorat/coaching

Profil demandé			
Formations / diplômes nécessaires pour la fonction <i>> Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats. Soyez exhaustifs & précis, svp.</i>	<input type="checkbox"/> Agronomie/ Bio-ingénieur <input type="checkbox"/> Biologie/ Environnement <input type="checkbox"/> Géographie <input type="checkbox"/> Ingénieur civil/ industriel/électricité/ Architecte <input type="checkbox"/> ICT/NTIC <input type="checkbox"/> Mathématiques/ Sciences exactes <input checked="" type="checkbox"/> Droit/Criminologie	<input checked="" type="checkbox"/> Sciences politiques/ Relations internationales/ Diplomatie <input checked="" type="checkbox"/> Sociologie/ Anthropologie/Travail social <input checked="" type="checkbox"/> Psychologie <input checked="" type="checkbox"/> Histoire/Philosophie/ Art/Religion <input checked="" type="checkbox"/> Sciences de l'éducation <input checked="" type="checkbox"/> Ressources humaines/Développement organisationnel	<input checked="" type="checkbox"/> Economie/Ingénieur commercial/Marketing <input checked="" type="checkbox"/> Communication/Relations publiques/Journalisme <input type="checkbox"/> Langues/Philologie/Traduction <input type="checkbox"/> Sciences (bio/para)médicales <input type="checkbox"/> Santé publique <input checked="" type="checkbox"/> Etudes du développement <input type="checkbox"/> Tous profils <input type="checkbox"/> Autres et/ou précisions (si nécessaire) : ...
Connaissances spécifiques nécessaires pour la fonction <i>> Remarque : ces critères seront éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>	<ul style="list-style-type: none"> Expérience professionnelle dans la mise à l'emploi/intégration économique des personnes migrantes (3 mois minimum) ET Expérience en communication (3 mois minimum). 		
Connaissances linguistiques <i>Indiquez si les langues sont indispensables ou préférables avec éventuellement un commentaire quant au niveau attendu et/ou une motivation.</i>	Langue	Connaissance	Commentaire
	Français	<input checked="" type="checkbox"/> Indispensable <input type="checkbox"/> Préférable	Il s'agit de l'une des langues principales utilisées dans le pays partenaire
	Anglais	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	Quelques ateliers et rencontres sont organisés en anglais
	Arabe	<input type="checkbox"/> Indispensable <input checked="" type="checkbox"/> Préférable	C'est la langue officielle du pays partenaire et très utilisée à tous les niveaux de la vie professionnelle
Atouts souhaités pour la fonction <i>> Remarque : ces critères ne seront pas éliminatoires sur CV pour les candidats.</i>	- Connaissance et intérêt pour l'approche basée sur le droit (droit à la migration) - Connaissance et intérêt pour le Global Skills Partnership - Maîtrise des outils informatiques en ligne et pour l'élaboration des factsheet/newsletter - Esprit d'équipe et du travail en équipe		
Permis de conduire moto & voiture ?	Moto	<input type="checkbox"/> Nécessaire <input type="checkbox"/> Préférable	Voiture
			<input type="checkbox"/> Nécessaire <input type="checkbox"/> Préférable

Contexte pays		
Conditions de vie		
Capitale / zone rurale	Capitale avec des déplacements à l'intérieur du pays et en Tunisie	
Climat de sécurité	Elevé	
Accès aux services	Correct	
Isolation / vie sociale	Normal	
Lieu d'affectation approprié aux familles (avec enfants) ?	<input checked="" type="checkbox"/> Oui	<input type="checkbox"/> Non
Autres observations utiles ?		
Conditions & contexte de travail		
Lieu de travail ?	Locaux de l'intervention	
Exposition terrain ? <i>(Contacts directs bénéficiaires & réalités locales, fréquence missions terrain, etc.)</i>	Projet basé à Casablanca, avec des déplacements à prévoir à Rabat, autres régions au Maroc, en Tunisie et en Belgique (35% d'exposition terrain)	
Accessibilité superviseur ?	Sur place au bureau. Accompagnement étroit des personnes ressources, y compris à travers les voyages prévus entre les trois pays (Maroc, Tunisie, Belgique)	
Travail en équipe / isolé ?	Travail en équipe (équipes dans les trois pays)	
Moyens de transport professionnel envisagé par le projet pour que l'EJ puisse assumer ses fonctions ?	<input type="checkbox"/> moto mise à disposition par le projet/programme <input type="checkbox"/> emprunt ponctuel d'une voiture du projet/programme <input type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? : <input checked="" type="checkbox"/> autre, précisez : voiture et chauffeur du projet	
Moyens de transport envisagé par l'EJ lors de ses	<input type="checkbox"/> moto <input type="checkbox"/> voiture	

déplacements privés	<input checked="" type="checkbox"/> transports locaux, lesquels ? : taxi, bus, tram <input type="checkbox"/> autre, précisez :
Autres observations utiles ?	<p>L'équipe avec qui l'experte junior devra interagir régulièrement est constituée de :</p> <p>Au Maroc : expert emploi, ATN S&E et communication, comptable, assistant admin-finances)</p> <p>En Tunisie : IM emploi migration, expert emploi</p> <p>En Belgique : expert emploi</p> <p>Néanmoins, l'EJ devra également développer des relations professionnelles étroites avec la cellule mobilité humaine du siège d'Enabel, les membres du cercle MH et les autres agences chargées de THAMM (OIM, OIT, GiZ)</p>