

Verantwoordelijke Postgraduaat Leiderschap / Kaderopleiding hoofdverpleegkunde

Context

Arteveldehogeschool Balans staat voor '**Leiderschap met impact!**'. Sinds september 2019 worden er postgraduaat aangeboden rond leiderschap, verschillende bijscholingen en maatwerkopdrachten voor organisaties. Deze zijn gegroeid vanuit VSPW Balans en Balans vzw.

De postgraduaat stimuleren **ervaringsgericht leren**, vanuit een uniek leerconcept: 'het proces-, persoons- en praktijkgericht leren verbinden tot een unieke mix van individueel, team- en organisatieleren'. Dit wordt waargemaakt door:

- de opbouw, met name eigen praktijkervaringen te koppelen aan inhoud, werkzame theorieën en kaders, én dit leerproces te verdiepen via supervisie of reflectief ervaringsleren;
- volop te leren van mekaar vanuit heldere didactiek en bruikbare methodiek én doordacht gebruik van leerprocessen op groepsniveau;
- de voortdurende verbinding van het 'hier en nu' van de leergroep met het 'daar en dan' van de werkvloer;
- betrokken en enthousiaste lesgevers, die zelf verankerd zijn in de praktijk.

Het Postgraduaat Leiderschap is de verzamelnaam voor de postgraduaat Oriënteren op leidinggeven (voor niet leidinggevend), Leiden en Begeleiden (voor leidinggevend) en Kaderopleiding Hoofdverpleegkunde (specifiek voor verpleegkundigen en hoofdverpleegkundigen). De drie postgraduaat zijn inhoudelijk en methodisch op eenzelfde manier opgebouwd.

Het PGR omvat 30 studiepunten (15 stpt /jaar) en is opgebouwd rond 6 modules:

- Jezelf en de anderen leiden (6 stpt)
- Reflectief ervaringsleren (5stpt)
- Beleid maken (4 stpt)
- Samen veranderen (6 stpt)
- Reflectief ervaringsleren 2 (5 stpt)
- Keuze-module (waaronder Gezondheidszorg en Recht, verplicht voor de kaderopleiding) (4 stpt)

We hebben voor het AJ 21-22 5 nieuwe groepen die opstarten in het eerste jaar (telkens 24 cursisten) en 4 groepen in het tweede jaar (circa 22 cursisten). De groepen starten in september en oktober en één groep start in februari. We werken met een verantwoordelijke, ankerfiguren en een kernteam

(verantwoordelijke + ankerfiguren). Een ankerfiguur is het aanspreekpunt voor een groep (zowel deelnemers als andere docenten /supervisoren) gedurende het ganse traject (bij voorkeur dus voor de twee jaar).

Deze postgraduate trajecten worden in gedeeld eigenaarschap georganiseerd tussen vier opleidingen: PJK, SON, SOW en VPK. Daarom richt de oproep zich met voorrang tot medewerkers van die opleidingen of met deze achtergrond.

Functie

Binnen het postgraduaat Leiderschap zijn we op zoek naar een verantwoordelijke met een opdrachtpercentage van 35%.

Het **takenpakket** voor een verantwoordelijke PGR bestaat uit volgende onderdelen:

- Beheren van het programma: inhoudelijk-innovatief en administratief
 - Kijk op ontwikkeling voor en binnen het domein Leiderschap
 - Programmering, personeelsformatie + programmaroosters (reeds ok voor 21-22)
 - Begroting en budgetcontrole
 - Aankopen
 - Administratieve opvolging (ECTS fiches, VOV & BEV, certificaten, aanvragen erkenningen ...)
 - ...
- Leiden kernteam en communicatie met lesgevers en supervisoren
- Aanspreekpunt cursisten (onthaal, klachtenbemiddeling, participatie ...)
- Aanspreekpunt voor diverse collega's vanuit Beheer en Organisatie
- Aanspreekpunt voor de betrokken hoofden Levenslang Leren
- Initiatieven ten aanzien van de sectoren van welzijn, gezondheidszorg en onderwijs
- Verbinden met andere thema's HR & Leiderschap in de hogeschool en verschillende ENW's

Profiel

- Je bent in het bezit van een bachelor- of masterdiploma.
- Je werkt vanuit de visie binnen Arteveldehogeschool en Arteveldehogeschool Balans.
- Je bent een organisatorische 1000-poot.
- Je werkt nauw samen met de leden van het kernteam en weet onze supervisoren en gastdocenten te verbinden in het team.
- Je weet alle stakeholders te betrekken.
- Je bent een innovatieve denker en doener.
- Kennis van de verschillende domeinen en thema's omtrent Leiderschap.
- Leidinggevende ervaring is een vereiste.
- Ervaring met het aanbod van (Arteveldehogeschool) Balans is een pluspunt.
- De nodige flexibiliteit in houding en in verhouding met andere takenpakketten om het ritme van het PGR mee te volgen: hogere werkbelasting begin academiejaar, periode februari – maart en dan het einde van het AJ.
- Brede ervaring met werkvelden van Welzijn, Zorg en/of Onderwijs is een meerwaarde.

Aanbod

- salarisschaal 316 (bachelor) /502 (master)
- Volume opdracht: 35%.
- Statuut: contractueel bediende
- Indiensttredingsperiode: 16/08/2021 - 31/08/2022. Verlengbaar na gunstige evaluatie.

Meer informatie

- We nodigen je uit om in je sollicitatie je talenten en je motivatie te schetsen. Daarnaast dagen we je ook uit om te verduidelijken hoe het profiel van deze vacature bij jou past. Op basis hiervan zal de eerste selectie gebeuren.
- Kandidaten die geselecteerd worden voor een eerste gesprek worden uitgenodigd op **30 juni 2021**. Het tweede selectiegesprek gaat door op **7 juli 2021 in de namiddag**.
- Alle kandidaten ontvangen een bericht na afloop van de selectieprocedure. Daarna is feedback mogelijk.
- **Uiterste sollicitatiedatum is vrijdag 25 juni 2021, 12u .**
- Met vragen over de functie-inhoud kan je contact opnemen met [Caroline Hoedemakers](#), Hoofd Levenslang leren ENW Mens & Samenleving, 0475 955 491.