

## Vacature

### Vacature Mobiele hulpverlener Westhoek (0,5VTE) - Jongerenbegeleider JOW (0,5VTE) – 1 jaar – mogelijks verlengbaar

CAW (Centrum Algemeen Welzijnswerk) is er voor iedere burger met om het even welke welzijnsvraag. Als eerstelijnsorganisatie is het onze ambitie het welzijn te versterken van de burger en dit vanuit een brede blik op de verschillende levensdomeinen van een persoon. We hebben hierbij bijzondere aandacht voor burgers in een kwetsbare situatie.

Je gaat proactief aan de slag met cliënten binnen hun eigen vertrouwde omgeving (aan huis, op vindplaatsen, straat, in de inloopwerking, bij diensten, ...). Je bouwt aan een vertrouwensrelatie om de vraag en ondersteuningsnoden van de cliënt helder te krijgen om dan naadloos over te gaan in een begeleidingstraject waar nodig. Je bouwt actief mee aan een ondersteunend (sociaal en/of professioneel) netwerk met en voor de cliënt als antwoord op de noden.

Je werkt deeltijds als mobiele hulpverlener binnen het team Outreach van het CAW en deeltijds als jongerenbegeleider binnen het organisatie-overschrijdend team JOW.

## Jouw opdrachten

### Mobiele hulpverlener Outreach (0,5VTE)

- Je gaat integraal en intensief aan de slag met cliënten. Je werkt met de cliënt waar hij/ zij je nodig heeft (in de context, aan huis, op vindplaatsen, op straat, bij diensten, in de inloop, in het opvangcentrum...).
- Je gaat op een krachtgerichte, doelgerichte en oplossingsgerichte manier aan de slag met de ondersteuningsvragen van je cliënt.
- Je doet aan vraagverheldering en analyseert de situatie en de hulpvragen/ noden van je cliënt. Samen met je cliënt en diens netwerk zoek je naar gepaste 'oplossingen', op vraag én op maat.
- Je aanpak is outreachend, proactief en aanklampend. Je gaat aan huis, je gaat mee op stap waar nodig of je ontvangt je cliënt op bureau...
- Je biedt sociaal administratieve hulp aan.
- Je geeft vorm aan een mobiel en naadloos onthaaltraject/begeleiding bij kwetsbare hulpvragers. Je zet door en kan 'out of the box' denken. Je overziet welke stappen de cliënt moet maken, anticipeert hierop en laat je niet snel uit het veld slaan door tegenslag.
- Je bouwt mee aan het natuurlijk en professioneel netwerk rond je cliënt, en ondersteunt de cliënt om dit te onderhouden. Indien aangewezen zet je alle betrokken actoren rond de tafel. Je gaat actief op zoek naar expertise binnen CAW of andere partners/netwerken die ondersteuning kunnen bieden in de concrete cliëntsituatie.
- Als collega binnen het CAW en team outreach neem je actief deel aan intervisie- en teambesprekingen.
- Je geeft vorm aan 'duurzame integratie' van kwetsbare cliënten door het inzetten van hulpverlening tijdens een arbeidsmarktgericht activeringstraject.
- Deelname aan organisatie brede opdrachten van het CAW (werkgroepen, chat, sova,...)

### Jongerenbegeleider JOW (0,5VTE)

- Je geeft vorm aan een integraal welzijnstraject van kwetsbare jongeren (18-30 jaar) die omwille van een meervoudige en complexe problematiek onvoldoende aansluiting vinden bij het huidige aanbod van hulp- en dienstverlening (binnen verschillende sectoren). Het integraal welzijnstraject focust zich zowel op het verbeteren van de leefsituatie van jongeren (herstelgericht werken) als op het activeren van de jongeren richting arbeidsmarkt. Dit via:
  - a. psychosociale begeleiding: werken aan motivatie, verhogen van de draagkracht, conflictbeheersing, communicatie en zelfbeeld,...
  - b. begeleiding en ondersteuning bij praktische organisatie: planning, (dag)structuur, mobiliteit, balans werk-privé, kinderopvang,...
  - c. werken aan randvoorwaarden/levensdomeinen: administratie, woonsituatie, financiën, materiële dienstverlening,....
  - d. uitbouwen van een sociaal en zorgnetwerk: onderzoeken en inschakelen van steunfiguren,....
  - e. begeleiding bij het vinden van zinvolle vrijetijdsbesteding, bv. bewegingsactiviteiten en sport, vrijwilligerswerk,....
  - f. begeleiding bij het zoeken en vinden van een geschikt opleidingstraject met het oog op tewerkstelling:

- g. begeleiding bij het aanleren en trainen van de werknemersvaardigheden: attitudes en soft skills
  - h. begeleiding bij het aanleren en trainen van de sollicitatievaardigheden en digitale vaardigheden: opmaak cv en motivatiebrief, personal branding, vacatures zoeken en vinden, jobhunting en jobmatching, het voeren van een sollicitatiegesprek
  - i. begeleiding bij het behouden van tewerkstelling: jobcoaching, taalcoaching, jobcarving
- Je waarborgt de continuïteit van de hulp- en dienstverlening voor de jongere via casemanagement. Je bent voor de jongere een vaste vertrouwenspersoon en je bent het aanspreekpunt voor het ondersteund netwerk van de jongere. Je bent in staat om een vertrouwensrelatie op te bouwen met moeilijk te bereiken jongeren. Je slaat een brug tussen formele en informele zorgsystemen, coördineert en volgt de uitvoering van het integraal trajectplan van de jongere op.
- Je zet de jongere centraal, vertrekt vanuit de behoeften van de jongere en versterkt zijn krachten. Je geeft ruimte aan de initiatieven die vanuit de jongere komen en spreekt waardering uit voor de acties die de jongere onderneemt. Je werkt vanuit een onvoorwaardelijke relatie en een professionele nabijheid. Samen werk je aan het verhogen van zijn kansen op maatschappelijke integratie, het bereiken van een zo hoog mogelijke mate van autonomie en het welbevinden op elk levensdomein. Je leert de jongere eigenaarschap nemen over zijn traject door het vergroten van de participatie, het versterken van zijn talenten, kwaliteiten en zijn zelfoplossend vermogen en het vinden van een toekomstperspectief.
- Je maakt deel uit van een organisatie-overschrijdend team en bouwt mee aan een samenwerkend en verbindend partnerschap. Je deelt kennis en expertise en wisselt ervaringen uit. Je benut de verschillende expertises, durft experimenteren en denkt in alternatieve manieren. Je werkt nauw samen met de andere jongerenbegeleiders in functie van de hulpvragen van de jongere.

## Jouw profiel

- Je legt snel nieuwe professionele contacten binnen en buiten de organisatie om je begeleidingsdoelstellingen te bereiken.
- Je hebt affiniteit met de verschillende thema's binnen het Algemeen Welzijnswerk: financiële hulpverlening, thuisloosheid, gezins- en relationele problemen, echtscheiding, opvoedings-ondersteuning, kansarmoede,...
- Je gaat graag zelfstandig aan de slag en trekt je uit de slag in onverwachte situaties.
- Je staat open voor iedereen met om het even welke welzijnsvraag.
- Je hebt een bachelor in een sociaal/menswetenschappelijke richting of gelijkwaardig door ervaring.
- Je hebt kennis van de sociale kaart en sociale wetgeving.
- Je beschikt over een rijbewijs B en de mogelijkheid om je vlot te kunnen verplaatsen. Je uitvalsbasis is Ieper.
- Je werkt binnen PC 319.01 barema: B1c, aangevuld met een hospitalisatieverzekering.
- Je werkt minimum 1 avond per week tot 19u.
- Solliciteren kan t.e.m. 7 januari 2022 . De selectieprocedure bestaat uit een schriftelijke proef en een mondelinge toelichting. De gesprekken worden voorzien op maandagnamiddag 17/01/2022- in de Krekelstraat 56 te Izegem.
- Stuur je brief en cv per mail aan: [vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be) .
- Extra info kan verkregen worden bij Lies Vandenbussche ([lies.vandenbussche@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:lies.vandenbussche@cawcentraalwestvlaanderen.be) - 0490 58 57 89)

CAW Centraal-West-Vlaanderen wil medewerkers aanwerven op basis van competenties en talenten, ongeacht hun leeftijd, geslacht, origine of geaardheid. Vraag het volledige competentieprofiel op via [vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be](mailto:vacature@cawcentraalwestvlaanderen.be).