

[Vacatures > Details](#)[« Terug naar zoekresultaten](#)**Solliciteer nu**

Uiterste sollicitatie datum 06/07/2022

Hoofd Educatieve bachelor kleuteronderwijs (OKO)

Kenmerken

Management / directie

Vereisten

Opleidingsniveau: Bachelor, Master

Minimale ervaring: 3+ jaar ervaring

Aanbod

Opdrachtgrootte: 100%

Aanstellingsperiode: 29/08/2022 (of zo snel mogelijk) tot 31/08/2023; verlengbaar na gunstige evaluatie.

Statuut & salaris: zie aanbod

Referentie

PBAOKO/2022/06/01

Tweeten



Share



Delen

[« Terug naar zoekresultaten](#)

Hoofd Educatieve bachelor kleuteronderwijs (OKO)

Gedreven, studentgericht, people manager

Context

Arteveldehogeschool is een expertisecentrum voor onderwijs, onderzoek en maatschappelijke dienstverlening, waar studenten, medewerkers en strategische partners in een motiverende omgeving samenwerken.

Je gaat aan de slag in de Educatieve bachelor kleuteronderwijs binnen ons expertisenetwerk (ENW) Onderwijs. Dit expertisenetwerk omvat de lerarenopleidingen (graduaat, bachelor en bachelor-na-bachelor), het aanbod voor levenslang leren, dienstverlening aan de onderwijssector en onderwijsonderzoek. Je deelt de passie om leraren voor de toekomst op te leiden en zo het onderwijs van de toekomst mee vorm te geven.

De ENW directeur leidt het expertisenetwerk Onderwijs, en wordt daarin bijgestaan door hoofden, coördinatoren en teamleiders. Het opleidingshoofd is de eindverantwoordelijke van de opleiding. Het hoofd maakt deel uit van het managementteam van het expertisenetwerk. Het hoofd rapporteert aan de directeur van het expertisenetwerk. Samen met de teamleider(s) zorgt het opleidingshoofd voor de dagelijkse organisatie van de opleiding.

Functie

- Jij bent de leidende kracht, het gezicht en het aanspreekpunt van de opleiding. Als opleidingshoofd verzeker je de goede werking en draag je de eindverantwoordelijkheid voor je opleiding. Je ambitie en gedrevenheid helpt je opleiding op de kaart te zetten binnen maar ook buiten de hogeschool. Samen met je team en met je collega's van het managementteam waarborg

je zowel de onderwijs- als de onderzoeks- en dienstverleningsactiviteiten.

- Je geeft richting aan boeiende, aansprekende opleidingsprogramma's die gesmaakt worden door de studenten en die kwaliteitswaarborgen bieden aan het werkveld. Je wil gemotiveerde en tevreden studenten die ambassadeur zijn voor je opleiding. Je biedt studenten de kans zich te ontplooiën binnen een kwaliteitsvol en aantrekkelijk opleidingskader. Daartoe maak je regelmatig de benchmark met nationale en internationale partners en concurrenten. Je bent verantwoordelijk voor het behalen van de afgesproken doelstellingen bijvoorbeeld op vlak rekrutering, studentenaantallen, onderwijs- en studentenbeleid, ...
- Je bent lid van het managementteam van je expertisenetwerk en bereidt collegiaal mee de ambitieuze beleidsvisie van het expertisenetwerk voor. Je handelt volgens de missie, de visie en de strategie van de hogeschool, en geeft mee uitvoering aan het beleid. Je bent in team mee verantwoordelijk voor de goede werking van het expertisenetwerk. Je helpt mee impact te genereren voor je expertisenetwerk en voor de hogeschool in lijn met de strategische visie door je vertegenwoordiging in verenigingen en organisaties, in werkgroepen,...
- Je zorgt voor een goede samenwerking met en tussen alle medewerkers van je opleiding en stimuleert en begeleidt hen om goede resultaten te halen. Je geeft motiverend, coachend en participatief leiding en je staat in voor de diverse personeelsgerelateerde issues van je medewerkers. Jij bent de peoplemanager van je opleiding.
- Je staat in voor de directe contacten met de verschillende stakeholders (studenten, personeel, direct werkveld) en draagt zo mee bij tot de positieve uitstraling van je opleiding en je expertisenetwerk.
- Je bent voorzitter van de examencommissie.
- Je maakt actief deel uit van de voorziene interne overlegorganen die zorgen voor de gedragenheid van en de implementatie van de hogeschoolbrede visies en projecten.
- Je maakt de opleidingsbegroting op binnen de vastgelegde hogeschoolkaders en beheert het beschikbare budget op een verantwoorde manier.
- Je rapporteert aan de directeur van het expertisenetwerk.

Profiel

- Je bent goed vertrouwd met hoger onderwijs, met het werkveld en je kan expertise en ervaring aantonen die relevant is voor de functie.
- Je bent in staat om gedragen beslissingen van het managementteam en van de hogeschool collegiaal uit te voeren.
- Je kunt als people manager medewerkers coachen, enthousiasmeren en sturen. Ervaring als leidinggevende is nuttig.
- Je bent meertalig, zowel gesproken als schriftelijk. In het bijzonder ben je sterk in de Engelse taal.
- Je communiceert vlot, zowel mondeling als schriftelijk, en draagt overleg hoog in het vaandel.
- Je kunt overweg met de courante ICT-toepassingen.
- Je bent een netwerker en sterk in stakeholdermanagement. Dit impliceert wellicht af en toe reizen en de bereidheid om buiten de normale werkuren te werken.
- Je bent prestatiegericht en stressbestendig.
- Je bent besluitvaardig en daadkrachtig.
- Je bent diplomatisch en luisterbereid.
- Je bent innoverend en veranderingsgericht.

- Je denkt en handelt klantgericht.
- Je bent een teamspeler, zowel in je opleidingsteam als in het managementteam van je expertisenetwerk. Je werkt gemakkelijk en collegiaal samen in transversaal verband.
- Je onderschrijft de missie, de visie en het christelijk waardenkader van onze hogeschool.

Aanbod

- 100%-opdracht
- Statuut: administratief en technisch personeel. Statutair vacant. Wanneer je reeds een contract van onbepaalde duur hebt of benoemd bent als lid van het onderwijzend personeel, gebeurt de aanstelling via een ambtswijziging van OP naar ATP. Je benoeming of onbepaalde duur als OP-er blijft behouden tot je later in je loopbaan benoemd wordt als lid van het ATP.
- Aanstelling van 29/08/2022 tot 31/08/2023. Wordt verlengd na gunstige evaluatie met uitzicht op een aanstelling van onbepaalde duur en benoeming later in de loopbaan.
- Arbeidsvoorwaarden: als Master word je ingeschaald in salarisschaal [A21](#) en krijg je een salarisverhoging naar (de niet-verworven) salarisschaal [A22](#). Na 4 (academie)jaar functie-uitoefening volgt er een ambtswijziging naar salarisschaal [A22](#) met salarisverhoging naar de niet-verworven weddenschaal [A31](#). Later in de loopbaan is een vaste aanstelling in salarisschaal [A31](#) mogelijk. Na analogie wordt bachelors voorzien in een opbouw tot salarisschaal [B32](#) met een bijkomende mandaatsvergoeding. Neem contact voor meer toelichting. [Lees meer over het statuut en de arbeidsvoorwaarden.](#)

Meer informatie

- Voor inhoudelijke vragen kan je contact opnemen met Sofie Landuyt, directeur ENW Onderwijs via sofie.landuyt@arteveldehs.be. Met andere vragen over deze vacature of selectieprocedure contacteer Annelies Depuydt, coördinator HRD via annelies.depuydt@arteveldehs.be.
- Dien je kandidatuur uiterlijk in op 06/07/2022 via de vacatureapplicatie.
- Je wordt na screening van de kandidaturen zo snel mogelijk uitgenodigd voor een gesprek. Na dit selectiegesprek zal de selectiecommissie een aantal kandidaten uitnodigen voor een assessment. Dit assessment wordt georganiseerd door een externe gespecialiseerde partner. Deze partner zal hiervoor met jou contact opnemen en de praktische gang van zaken voor het assessment verduidelijken.

Referentie: **PBAOKO/2022/06/01**

Solliciteer nu

Tweeten



ALGEMEEN

Home

Website Arteveldehogeschool

Werken aan Arteveldehogeschool

CONTACT

Hoogpoort 15

9000 GENT

SUPPORT

Extern account

Tel: (Telefoon nummer)09 234 90 00

vacatures@arteveldehs.be

Disclaimer

Cookiebeleid

Privacybeleid

