

Consulent-hulpverlener ondersteuningscentrum jeugdzorg en sociale dienst jeugdrechtbank Kortrijk

Consulent-hulpverlener ondersteuningscentrum jeugdzorg en sociale dienst jeugdrechtbank Kortrijk

Werk met ons mee voor kansrijk opgroeien

Opgroeien in Vlaanderen en Brussel kan op vele manieren, maar nooit alleen. Alleen samen maken we pas echt het verschil, voor élk kind en voor ékke jongere. Om dit te realiseren zoeken we straffe collega's. Samen staan we sterker.

Jobinhoud

Elk kind moet veilig, geliefd en gezond kunnen opgroeien. Maar wat als de veiligheid van een kind of jongere thuis in gevaar is? Opgroeien werft in de vijf provincies consulenten aan voor de ondersteuningscentra jeugdzorg en sociale diensten jeugdrechtbank. Als consulent volg jij **verontrustende situaties in gezinnen** op bij wie de hulpverleners op grenzen botsen.

Een dag uit jouw leven als consulent

- Je onderzoekt of de **overheid tussenbeide moet komen** bij verontrustende situaties in gezinnen. Dat doe je via gesprekken met de ouders, de kinderen en hun netwerk, en door het dossier te analyseren.
- Je beslist samen met je team **welke hulp nodig** is voor een gezin: begeleiding in het gezin of doorverwijzing naar de gerechtelijke jeugdhulp.
- Je stelt een **hulpverleningsprogramma** op, volgt de gezinnen en de kinderen op.
- Je bent het **aanspreekpunt** bij vragen en bij noodsituaties, zoals bij geweld en misbruik.

Waarom deze job echt iets voor jou is

- Jij **maakt het verschil** voor jongeren in problematische opvoedingssituaties. Door hen een uitweg te bieden als het uitzichtloos lijkt of hen in veiligheid te brengen. Want iedere jongere verdient het om kansrijk en veilig op te groeien.
- Jouw werk **draait 100% om mensen**. Je bent niet alleen de vertrouwenspersoon voor de jongeren. Je komt ook terecht in een netwerk van (jeugd)hulpverleners, jeugdrechters, parketmagistraten en psychiaters.
- Je krijgt **veel vrijheid en verantwoordelijkheid**. Door de thuisbezoeken en contacten met partners ben je veel onderweg. Hoe je dat werk organiseert, laten we aan jou over.

Jouw profiel

- Je hebt een **bachelordiploma** Maatschappelijk Assistent, Sociaal Verpleegkundige of Orthopedagogie, of in een van de volgende richtingen: psychologie, orthopedagogie, criminologie, sociale wetenschappen, sociale readaptatiewetenschappen en gezinswetenschappen.
- Of je hebt een **masterdiploma** in een van de volgende richtingen: orthopedagogie of pedagogische wetenschappen, psychologie, sociale wetenschappen, sociologie,

agogische wetenschappen, communicatiewetenschappen en criminologische wetenschappen.

- En je hebt minstens **1 jaar relevante ervaring** in de jeugdhulpverlening.

Werk je al voor de Vlaamse overheid? Dan kun je deelnemen aan de selectie als je dezelfde of een hogere rang hebt.

Ook dit is belangrijk:

- Je kijkt met een **open en respectvolle blik** naar de gezinnen, ook al is dat soms lastig.
- Je denkt **positief** en oplossingsgericht: als consulent speel jij een sleutelrol in situaties die voor jongeren vaak uitzichtloos lijken. Je zorgt voor hoop, een toekomstperspectief, een uitweg.
- Je bent sterk in **heldere en eenvoudige communicatie**, onder andere in je dossiers en in je gesprekken met de gezinnen.

Loon en voordelen

Als consulent zit je in **looncategorie B111**.

We voorzien een voltijdse tewerkstelling bepaalde duur, tot en met 31/12/2025 met kans op verlenging

Je geniet ook volgende voordelen:

- uitgebreid **opleidingsaanbod**
- een **maaltijdcheque** van 8 euro per gewerkte dag
- gratis **hospitalisatieverzekering**
- **aanvullend pensioen**
- mogelijkheid om **hybride** te werken
- Je krijgt 35 dagen vakantie per jaar (voltijdse job) en bovendien ben je vrij tussen kerstdag en Nieuwjaar
- **fietsvergoeding**, kilometervergoeding voor dienstreizen en gratis openbaar vervoer van en naar je werk
- gratis toegang via de **Belga-app** tot de Vlaamse kranten en heel wat weekbladen op eigen smartphone of tablet.

Hoeveel verdien je bij de Vlaamse overheid?

Wie voor de Vlaamse overheid werkt, krijgt een salaris op basis van vastgelegde salarisschalen. De hoogte van je salaris wordt mee bepaald door verschillende factoren, bijvoorbeeld je ervaring en je gezinstoestand. Het basissalaris wordt eventueel aangevuld met verschillende toelagen en vergoedingen.

Waarom Opgroeien

Werk mee aan het realiseren van onze missie: het recht op kansrijk opgroeien realiseren voor élk kind en élk jongere in Vlaanderen. Grijp de kans om je talenten en expertise te benutten en verder te ontplooiën. Een job met een belangrijke maatschappelijke meerwaarde waarin je elke dag het verschil kan maken.

Zo verloopt het sollicitatieproces

- 1

Stel je kandidaat

Bezorg je motivatiebrief en voeg je diploma, cv en andere relevante documenten toe via mail aan sam.vandenbergh@opgroeien.be

- 2

Voorselectie

We bekijken of je voldoet aan de gevraagde formele deelnemingsvoorwaarden. We beoordelen jouw sollicitatieformulier inhoudelijk.

- 3

Selectiegesprek

Selectiegesprek met de teamverantwoordelijke waarin een case besproken wordt