

# PhD Student

|                                                   |                          |                 |
|---------------------------------------------------|--------------------------|-----------------|
| Uiterste                                          | Jul 11, 2025 00:00       |                 |
| inschrijvingsdatum                                | Vakgroep/directie/dienst | Type contract   |
| PPO6 - Vakgroep Onderwijskunde                    |                          | Diploma         |
| Contract van bepaalde duur                        |                          | Bezettingsgraad |
| Master Pedagogische Wetenschappen of gelijkaardig |                          | Vacature type   |
| 100%                                              |                          |                 |
| Overig academisch personeel                       |                          |                 |

## OVER DE UGENT

De Universiteit Gent is een wereld op zich. Meer dan 15.000 medewerkers zijn er dagelijks aan de slag in onderwijs en onderzoek, beheer en administratie, technische en sociale voorzieningen, enz. Voor hen is de Universiteit Gent een logische keuze: het is een van de grootste, meest boeiende en toekomstgerichte werkgevers van de regio.

De Universiteit Gent telt 11 faculteiten en meer dan 85 vakgroepen, die in elk van de wetenschappelijke disciplines hoogstaande en door onderzoek ondersteunde opleidingen aanbieden.

**Binnen de Vakgroep Onderwijskunde zoeken wij een m/v/x**

**Doctoraal bursaal**

---

## JOUW OPDRACHT

De doctoraatsbursaal zal werkzaam zijn op het onderzoeksproject *'De rol en plaats van AI in de lerarenopleiding: een mixed-methods studie met interventie-design'*. Dit is een fundamenteel onderwijskundig onderzoeksproject met een focus op de nieuwe rol die AI kan spelen in de lerarenopleiding. Het onderzoek omvat twee luiken. In een eerste luik worden de opvattingen, verwachtingen en bezorgdheden van studenten en lerarenopleiders ten aanzien van AI onderzocht. Via een combinatie van vragenlijst-onderzoek en diepte-interviews wordt nagegaan welke kennis, attitudes en praktijken aanwezig zijn met betrekking tot AI-gebruik. Het tweede luik bestaat uit een interventiestudie in een vakdidactische setting in de lerarenopleiding. Het onderzoeksproject is een samenwerking

tussen de Universiteit Gent (Vakgroep Onderwijskunde) en HOGENT (Departement Lerarenopleiding en het Research Centre for Learning in Diversity). Naast wetenschappelijke en praktijkgerichte publicaties, is de finaliteit van het onderzoek het behalen van een doctoraatsdiploma.

---

## FUNCTIEPROFIEL

- Je bent houder van een diploma van master in de Master Pedagogische Wetenschappen of gelijkaardig, indien nog geen diploma studeer je af in de zomer van 2025 (ook studenten met voldoende garanties op afstuderen voor 1 oktober 2025 – in 2e zitting – kunnen kandideren). Aan de diplomavooraarden moet voldaan zijn op datum van aanstelling.
- Je bent gemotiveerd en gepassioneerd om onderwijskundig wetenschappelijk onderzoek uit te voeren.
- Je beschikt idealiter ook over een diploma lerarenopleiding.
- Je bent bereid tot het maken van een doctoraat op basis van het onderzoeksproject (inclusief het volgen van een doctoraatsopleiding).
- Je bent in staat om zelfstandig onderzoek uit te voeren.
- Je kan goed in team werken.
- Je bent vertrouwd met wetenschappelijk onderwijskundige literatuur.
- Je bent academisch sterk, wat zich vertaalt in goede tot uitstekende studieresultaten
- Je beschikt over goede schrijf – en spreekvaardigheden, zowel in het Engels als in het Nederlands.
- Je hebt grondige kennis van verschillende onderzoeksmethoden en bent bereid je verder te specialiseren in kwantitatieve en kwalitatieve onderzoeksmethoden
- Je bent bereid om deel te nemen aan internationale congressen en om internationaal te publiceren.
- Je kijkt uit naar samenwerking met de projectpartners binnen HOGENT

---

## ONS AANBOD

- Wij bieden een voltijdse positie als doctoraatsbursaal bestaande uit een initiële periode van 12 maanden - die na positieve evaluatie, verlengd wordt naar een periode van in totaal maximum 48 maanden.
- De indiensttreding kan ten vroegste vanaf 01/10/2025.
- Het beursbedrag bedraagt 100% van het nettosalaris van een AAP-lid in gelijke gezinsomstandigheden. Het individuele beursbedrag wordt door team Personeelsadministratie bepaald op basis van gezinstoestand en anciënniteit. Het beursbedrag is een niet-belastbare studiebeurs. [Meer informatie over onze salarisschalen](#)
- Verder kan elk UGent-personeelslid rekenen op een aantal voordelen, zoals een breed

opleidings- en vormingsaanbod, 36 dagen vakantieverlof aangevuld met jaarlijks vastgelegde brugdagen, een fietsvergoeding, ecocheques enz. Een volledig overzicht van onze personeelsvoordelen.

---

## SOLLICITEREN

Stuur jouw kandidatuur met volgende documenten in (in PDF) voor 11 juli 2025 naar prof. dr. Ruben Vanderlinde en prof. dr. Tammy Schellens ([ruben.vanderlinde@ugent.be](mailto:ruben.vanderlinde@ugent.be) en [tammy.schellens@ugent.be](mailto:tammy.schellens@ugent.be)):

- Een CV (max. 2 pagina's)
- De puntenlijsten van je afgeronde en huidige studieprogramma
- Een motivatiebrief in het Engels (max. 2 pagina's) waarin je ons verduidelijkt waarom we jou moeten selecteren voor deze positie
- Voor meer informatie over de inhoud van het project kan je ook bij dr. Ruben Vanderlinde en prof. dr. Tammy Schellens ([ruben.vanderlinde@ugent.be](mailto:ruben.vanderlinde@ugent.be) en [tammy.schellens@ugent.be](mailto:tammy.schellens@ugent.be)) terecht.

Op basis van de aangeleverde documenten vindt een eerste selectie plaats. Kandidaten die weerhouden worden, worden uitgenodigd voor een gesprek dat zal doorgaan op woensdag 20 augustus. Geselecteerde kandidaten voor de mondelinge gesprekken zullen ook gevraagd worden om een Engelstalige voor te bereiden (info volgt later).

Laatstejaarsstudenten worden uitdrukkelijk aangemoedigd om te solliciteren. Ook laatstejaarsstudenten die in tweede zittijd wensen af te studeren kunnen kandideren voor deze vacature.