

**HO
GENT**



OZC LDIV E 001

 **Gent, België**  **Afstandswerk mogelijk** **Wetenschappelijk personeel**

Referentie: OZC LDIV E 001

Wil jij impact maken op onderwijs en leren in diversiteit?

Het **Research Centre for Learning in Diversity** voert praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek uit naar formeel en informeel leren, typische en atypische leerprocessen en levenslang leren. We onderzoeken hoe diversiteit binnen lerenden en diversiteit in leercontexten het leren beïnvloeden, met als doel gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs voor iedereen te versterken.

We werken interdisciplinair om inzicht te krijgen in het complexe samenspel van factoren die leren vormgeven.

Onze focus ligt op drie onderzoekslijnen:

- **Effectief inclusief onderwijs**
(o.a. rekenen, interprofessioneel samenwerken, zelfregulerend leren)
- **Toegang tot onderwijs en sociale mobiliteit**
(o.a. impact van SES, schoolweigering, voorschools leren)
- **Professionalisering van onderwijsprofessionals**
(o.a. PLG's, burgerschapseducatie, digitalisering)

Om ons onderzoeksteam te versterken, zoeken we een **senior onderwijsonderzoeker** met een sterke wetenschappelijke achtergrond, ervaring met empirisch onderzoek en een warm hart voor diversiteit, inclusie en evidence-informed onderwijspraktijken.

Jouw job:

Als senior onderzoeker maak je deel uit van een interdisciplinair team dat praktijkgericht onderzoek uitvoert binnen de drie onderzoekslijnen. Je werkt aan onderzoek dat inspeelt op actuele onderwijsuitdagingen, cocreatief met partners wordt ontwikkeld en impact genereert in onderwijspraktijk, beleid en opleidingen.

Je taken

- Je werkt mee aan diverse onderzoeks- en valorisatieprojecten binnen de onderzoekslijnen van OZC-LDIV, met aandacht voor methodologische degelijkheid.
- Je ontwikkelt projectvoorstellen en definieert onderzoeksvragen in cocreatie met scholen, opleidingen en externe stakeholders.
- Je kan zelfstandig onderzoeksprojecten ontwerpen, uitvoeren, rapporteren en valoriseren.
- Je bouwt (inter)nationale samenwerkingen uit.
- Je verwerft externe financiering voor praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek.
- Je begeleidt junior onderzoekers en inspireert collega's en studenten in onderzoekend werken.
- Je dissemineert onderzoeksresultaten via wetenschappelijke en praktijkgerichte

publicaties en conferenties.

- Je vertaalt onderzoeksresultaten naar richtlijnen, tools, opleidingen of beleidsaanbevelingen.
- Je versterkt het onderwijs door onderzoeksinzichten breed te delen.

Jouw profiel

Aan welke voorwaarden voldoe je?

Op het moment van je sollicitatie voldoe je aan:

- de bepalingen van artikel V.106-107 van de Codex Hoger Onderwijs inzake toegang tot de ambten;
- én je beschikt over één van de volgende diploma's (of gelijkwaardig):
 - bij voorkeur een **PhD** in de onderwijskunde, onderwijswetenschappen, pedagogische wetenschappen of (cognitieve) psychologie ,
 - of een masterdiploma in één van deze domeinen mét aantoonbare en relevante onderzoeks- en publicatie-ervaring in onderwijskundig onderzoek.

Waarom ben jij de ideale kandidaat?

Je beschikt over een sterke academische achtergrond en ruime ervaring met onderzoek naar leren, instructie, leskwaliteit, inclusief onderwijs of onderwijs-effectiviteit. Je kan onderzoeksprojecten zelfstandig opzetten, uitvoeren en afronden, met bewezen expertise

in projectmanagement en/of fondsenwerving. Je kent het onderwijslandschap goed en hebt een opgebouwd (inter)nationaal netwerk.

Je werkt professioneel, collegiaal en kwaliteitsgericht. Je neemt initiatief, functioneert vlot zowel zelfstandig als in team, en communiceert uitstekend in het Nederlands en het Engels.

Daarnaast breng je sterke onderzoekscompetenties mee.

Je:

- werkt open en inclusief en waardeert diversiteit;
- denkt kritisch, evidence-informed en methodologisch onderbouwd;
- handelt dataveilig, ethisch en nauwkeurig;
- bouwt constructieve relaties op en creëert een veilige, meerstemmige samenwerking;
- bent flexibel en schakelt vlot tussen verschillende onderzoekstaken;
- versterkt actief de onderzoekscultuur binnen het team;
- werkt impactgericht en vertaalt onderzoeksresultaten naar praktijk en beleid;
- innoveert en ontwikkelt nieuwe concepten of methodieken;
- organiseert je werk autonoom, stelt prioriteiten en respecteert deadlines.

Een pedagogisch bekwaamheidsbewijs (zoals specifieke lerarenopleiding, een bachelor LO/SO, ...) en/of ervaring in het onderwijsveld is een meerwaarde.

Ons aanbod

Wij bieden een deeltijdse contractuele aanwerving van **minstens 80%**, met mogelijkheid tot uitbreiding naar **100%**, in een tijdelijke betrekking.

Het contract gaat ten vroegste in op **01.01.2026** (de exacte startdatum wordt in onderling overleg bepaald) en loopt tot en met **31.12.2026**. Tijdens deze periode wordt bekeken of een verlenging mogelijk is.

Je wordt verloond volgens barema [502](#). Dienstjaren uit zowel de openbare als de privésector kunnen in aanmerking komen voor de berekening van je geldelijke anciënniteit, op basis van tewerkstellingsattesten en na onderzoek van je dossier. Voor meer informatie over de salarisschalen en de barema's, kan je [hier](#) terecht.

Bij een tewerkstelling vanaf 50% ontvang je een laptop als werkmiddel. Werk je minstens 20%, dan krijg je een maandelijkse internetvergoeding van €20. Je woon-werkverkeer met het openbaar vervoer wordt volledig vergoed. Kies je voor de fiets, dan krijg je een fietsvergoeding. Voor wie met de wagen komt, is er parkeergelegenheid op de meeste van onze campussen.

Je ontvangt een personeelskaart met diverse kortingen, toegang tot een uitgebreid sportaanbod en de mogelijkheid om voordelig aan te sluiten bij de hospitalisatieverzekering van Ethias Onderwijs. Via onze raamovereenkomst kun je ook gebruik maken van een gunstig gsm-abonnement.

Een voltijdse tewerkstelling bedraagt 38 uur per week. Een deeltijdse opdracht wordt pro rata berekend. Je volgt de vakantieregeling van het onderwijzend personeel en geniet van 12 weken vakantie per jaar, volgens de academische kalender.

Interesse?

1. **Solliciteer uiterlijk op 07/12/2025** via de sollicitatieknop en voeg je cv en motivatiebrief toe. Vermeld in je cv duidelijk de tewerkstellingsperiodes (met start- en einddata). Vertel in je motivatiebrief wie je bent, wat je in deze functie aanspreekt, welke ervaring je meebrengt en waarom jij graag bij HOGENT aan de slag wil.
2. We maken een **preselectie** op basis van ontvankelijkheid, toelatingsvoorwaarden en je profiel.

3. **Word je uitgenodigd?**

Dan ontvang je een e-mail met alle praktische info over de selectieprocedure.

Die bestaat uit:

1. een selectiegesprek, waarin je je motivatie, ervaring en competenties kunt toelichten;
2. een korte opdracht ter voorbereiding van dit gesprek, waarvan je de instructies tijdig ontvangt.

Tijdens het gesprek licht je je opdracht kort toe. De selectiegesprekken vinden plaats op **maandag 15 december 2025**, in de namiddag. Je ontvangt je precieze uur en locatie samen met de uitnodiging.

4. **Word je geselecteerd**, dan nemen we contact met je op en bezorgen we je alle info die je nodig hebt om vlot te kunnen opstarten.
5. **Ben je geschikt maar niet meteen geselecteerd?**

Dan nemen we je op in de wervingsreserve voor toekomstige vacatures.

6. Van harte welkom bij HOGENT!

HOGENT is een gemeenschap van unieke mensen waar iedereen zichzelf kan zijn. Diversiteit is voor ons een troef. We zetten actief in op gelijke kansen en inclusie. Heb je een beperking en kan een aanpassing jou helpen om vlot te solliciteren? Laat het ons zeker weten – we denken graag met je mee.

Vragen?

Voor inhoudelijke vragen over deze job kan je terecht bij Delphine Sasanguie. Dit kan via e-mail naar delphine.sasanguie@hogent.be of telefonisch op het nummer 0495935415.

Heb je praktische of technische vragen over de selectieprocedure, het loon of andere zaken met betrekking tot de vacature? Neem dan contact op met Sylke Besbrugge, onze HR-partner! Stuur een e-mail naar sylke.besbrugge@hogent.be. We helpen je graag verder.

[< Terug](#)

Solliciteren

[**f**](#) [**in**](#) [!\[\]\(17acf1afa8cdf0b67c53d4865a5ed469_img.jpg\)](#)

Over ons

HOGENT bestaat uit **acht departementen**: Bedrijf en Organisatie; Biowetenschappen en Industriële Technologie; Gezondheidszorg; IT en Digitale Innovatie; Lerarenopleiding; Omgeving; Graduaatsopleidingen en Sociaal-Agogisch Werk.

Daarnaast is er de **School of Arts**, het **E-lab**, alsook de **onderzoekscentra**. De onderzoekscentra zijn autonome interdisciplinaire onderzoeksentiteiten van HOGENT die instaan voor onderzoeksgelateerde activiteiten. Lees hier meer over de [onderzoekscentra](#), [het onderzoeksbeleid en HR Excellence in Research](#).

Ter ondersteuning van het bestuur, de departementen, de School of Arts en het E-lab is er een **overkoepelende administratie**.

Elk departement omvat één of meerdere **opleidingscentra**. Het opleidingscentrum omvat een cluster van aan elkaar verwante bacheloropleidingen, afstudeerrichtingen, postgraduatoren, ... en is de basistentiteit voor elk (onderwijzend) personeelslid.

Elk lid van het onderwijzend personeel wordt aan een **team** toegewezen. Een team is een groep personeelsleden uit het opleidingscentrum die zich verbinden op basis van één of meerdere **gemeenschappelijke thema's** (mogelijke voorbeelden zijn: zelfde expertise, zelfde afstudeerrichting, identieke leerlijn).

Job alerts

☐ Ik heb het [privacybeleid](#) gelezen.

Problemen? support.recruit@bcs-



[hr.com](https://hogent.com/hr.com)

Vragen? vacatures@hogent.be

Copyright © 2020 Alle rechten
voorbehouden

[Disclaimer](#) | [Privacy](#)

Volg ons



[HOGENT Privacybeleid](#) [HOGENT Cookiebeleid](#) [Instellingen cookies](#)
CVWarehouse Cookies Policy © Powered by CVWarehouse 2025