

VZW Kompas – Ortho-agoog - Regio Gent

Jouw impact als ortho bij team Gent:

Over het SOM-team Gent

Vanaf januari wil Kompas aan de slag met een vernieuwde organisatiestructuur. Hierdoor ben je als ortho lid van het SOM-team, dit is een **multidisciplinair team** van de sociale dienst, ortho's en medische dienst. De kernopdracht van dit team is het opmaken van het ondersteuningsplan samen met de cliënt, zijn netwerk en andere betrokkenen binnen regio Gent.

De belangrijkste drijfveer hierbij is een goede **kwaliteit van leven** voor elk: **#wijs wonen, #leutig leven**. Je werkt nauw samen met verschillende stakeholders om de regio verder uit te bouwen. Hierbij ligt de focus op interne processen en samenwerkingen (justitie-assistent, psychiater, bewindvoerder, time-outpartners, psychologe ELP, huisarts, HoGent,...) in de buurt.

Zo draag jij bij aan een betekenisvol traject:

- Je bent mee verantwoordelijk voor de ontwikkeling en implementatie van de ortho-agogische visie van Kompas #WijsWonen&Werken en #LeutigLeven&Leren
- Je bouwt mee aan een kwaliteitsvol **ondersteuningsplan** waarmee ingespeeld wordt op de actuele noden en vragen van de cliënt. Hiervoor draag je de eindverantwoordelijkheid
- Je coacht samen met de wooncoördinator het **team** waarvoor je het inhoudelijk ortho-agogisch werken mee vorm geeft. Hiervoor werk je samen met de teams van een deelwerking, je neemt deel aan teamvergaderingen en andere relevante overlegmomenten
- Je werkt mee aan: de **professionalisering** van de werking, het tot leven brengen van gekozen kaders en ondersteunende methodieken (emotionele ontwikkeling, contextueel werken, traumasensitief handelen, vlaggensysteem buiten de lijnen...). Je coördineert deze opdracht voor de aan jou toegewezen werking én hebt oog voor de gehele **organisatie** Kompas
- Je kan vlot en integer communiceren met verschillende betrokkenen: cliënt, ouders, netwerk, teamleden,…
- Je bent bereid **vorming te geven** over ortho-agogische thema's om zo de werking te versterken
- Je bent bereid om de ortho-agogische permanentie (GSM permanentie) op te nemen samen met jouw collega's

Jouw talenten en kwaliteiten:

- Je bent zelfstandig en creatief, je ziet perspectief, je hebt **daadkracht**, doorzettingsvermogen en vertrekt vanuit **kansen** en een **positieve ingesteldheid**
- Je hebt een groot **inlevings- en motiverend vermogen**
- Je bent een verbindende collega die graag samenwerkt en professionele expertise combineert met een toegankelijke, nuchtere aanpak
- Je behaalde een **master** in de pedagogische wetenschappen
- Je hebt **ervaring** als ortho of ervaring in individuele begeleiding van cliënten met een complexe ondersteuningsvraag
- Je bent je bewust van de impact die verbale, fysieke of grensoverschrijdende situaties kunnen hebben en gaat

hier professioneel en veerkrachtig mee om

- Je vindt vlot je weg in **digitale toepassingen** en gebruikt deze als ondersteuning in je dagelijkse werking
- Je denkt flexibel en **oplossingsgericht** mee en draagt samen met je collega's bij aan de **brede en betekenisvolle opdracht** van het ortho-team binnen de regio

Daarom voel jij jou thuis bij Kompas:

- Een job binnen een organisatie die **volop in beweging** is
- **Contract van 80%** - onbepaalde duur
- **Startdatum:** in onderling overleg
- Een boeiende job met een gedreven team en een veelheid aan interessante uitdagingen
- Je maakt deel uit van het **overkoepelende ortho-team** over de verschillende sites heen, dat op maandbasis casusoverleg, intervisie en afstemming organiseert
- Een **ondernemende** en warme werkomgeving
- De nodige autonomie en korte beslissingslijnen
- **Individuele coaching** en opleidingen
- Fietsvergoeding / vergoeding woon-werkverkeer
- Verloning **barema L1** volgens **PC 319.01**, anciënniteit wordt meegenomen
- Mogelijkheden om bij te leren en professioneel te groeien
- Eten aan personeelskorting binnen ons sociaal restaurant Villa Ooievaar

Dit mag je verwachten:

De sollicitatieprocedure ziet er als volgt uit:

- Een eerste, korte kennismaking met onze HR Talent Partner
- Na een eerste selectie, word je uitgenodigd voor een gesprek samen met jouw leidinggevende, een collega en de HR Talent Partner. Tijdens dit gesprek wordt gepeild naar motivatie, verwachtingen, ambities en noden van medewerker tegenover team en context waarin de openstaande functie zich bevindt. Dit gebeurt aan de hand van een competentiegericht interview
- Na een positief gesprek, volgt een eindgesprek met de regioverantwoordelijke

https://www.vzwkompas.be/