



# **SELECTIEPROEF VOOR EEN DEELTIJDS (80%) CONTRACTUEEL BELEIDSMEDEWERKER BIJ HET KINDERRECHTENCOMMISSARIAAT**

Uiterste datum kandidatuurstelling: 29 maart 2015

Het Kinderrechtencommissariaat organiseert een selectieproef voor de aanwerving van een deeltijds (80%) contractueel beleidsmedewerker (m/v) met expertise in juridisch werk of advies- of beleidswerk in het domein Armoede en Sociaal Beleid (klasse III).

## **1. Opdracht van het Kinderrechtencommissariaat**

Het Kinderrechtencommissariaat werd bij decreet van 15 juli 1997, zoals gewijzigd bij decreten van 31 januari 2003 en 6 juli 2005, als paraparlementaire instelling bij het Vlaams Parlement opgericht. De hoofdpdracht van het Kinderrechtencommissariaat is het verdedigen van de rechten van minderjarigen en het behartigen van hun belangen.

Het Kinderrechtencommissariaat detecteert signalen van kinderen, jongeren en professionals. Het bemiddelt, onderzoekt klachten en adviseert het beleid. Altijd met het oog op de naleving en toepassing van kinderrechten in Vlaanderen. De Klachtenlijn van het Kinderrechtencommissariaat is er voor jongeren onder de 18 jaar en hun belangenbehartigers. De Klachtenlijn onderzoekt grondig en onafhankelijk de klachten. De Klachtenlijn bemiddelt en geeft helder advies om de klacht om te buigen naar een oplossing in het belang van de minderjarige.

## **2. Plaats van de functie van beleidsmedewerker binnen het Kinderrechtencommissariaat**

De hoofdtaken van het Kinderrechtencommissariaat bestaan uit ombudswerk en advieswerk. De opdracht van de beleidsmedewerker (80%) omvat zowel advieswerk als ondersteuning van het ombudswerk.

## **3. Inhoud van de functie en functieprofiel**

- Verleent op basis van gevoerd onderzoek advies inzake structurele dossiers, beleidskeuzes en inzake de opvolging van (inter)nationale richtlijnen met betrekking tot kinderrechten thema's en in het bijzonder het domein Armoede en Sociaal Beleid.  
Kandidaten moeten informatiebronnen kunnen benutten, relevante rechtsleer en rechtspraak opvolgen, commissies in het Vlaams en federaal parlement en de werkzaamheden van de Vlaamse regering kunnen opvolgen en allerlei andere informatie verzamelen en betrokken partijen bevragen in functie van een welbepaald dossier of thema. Belangrijk hierbij is dat zij deze informatie kunnen analyseren, interpreteren en helder en correct synthetiseren door bijvoorbeeld het formuleren van standpunten en beleidsaanbevelingen, het schrijven en presenteren van standpunten en adviezen.
- Onderhoudt brede contacten met beleidsmakers en stakeholders op het terrein, informeert, sensibiliseert en bouwt een netwerk uit. De onderzoeker detecteert alzo signalen en verwerft inzicht in de maatschappelijke, juridische en sociale context van minderjarigen in Vlaanderen. Hij/ zij doet dit in samenwerking met collega- beleidsmedewerkers en ombudsmedewerkers.
- Ondersteunt de algemene werking van het Kinderrechtencommissariaat door bv. het schrijven van teksten voor diverse publicaties en het jaarverslag.

### *Vaktechnische competenties:*

- Kennis van klachtenonderzoek en de regelgeving hieromtrent (o.m. het decreet ter instelling van het Kinderrechtencommissariaat, het klachtendecreet,...)
- Kennis van de wet- en regelgeving en het beleid binnen het vakgebied Armoede en Sociaal Beleid.
- Kennis van kinderrechten, het Internationaal Verdrag inzake de Rechten van het Kind en de vertaling ervan in de Belgische rechtsorde
- Kennis van (inter)nationale kinderrechtenactoren
- Kennis van de politieke structuren en de werking van het Vlaams en federaal beleid.
- Kennis van relevante onderzoeksbronnen en -materiaal, onderzoeksmethodologieën en analysetechnieken
- Kennis van schriftelijke en mondelinge communicatie- en presentatietechnieken
- Kennis van Microsoft Office- toepassingen

### *Gedrags- en waardegebonden competenties:*

- Verantwoordelijkheid nemen: Je handelt correct en respectvol t.a.v. je omgeving en van de bestaande regels en afspraken en brengt deze in de praktijk en je houdt steeds rekening met de belangen, de doelstellingen en de waarden van de organisatie (niveau II).
- Zin voor initiatief: Je onderkent kansen en zal uit eigen beweging acties voorstellen of ondernemen (niveau II)
- Flexibiliteit: Je past je gedrag aan om de gestelde doelstellingen beter (sneller, efficiënter) te kunnen bereiken (niveau II).
- Samenwerken en netwerken: Je stimuleert de samenwerking binnen het eigen team, cel en werkgroepen (niveau III)
- Analyseren: Je legt verbanden en ziet oorzaken (niveau II)
- Oordeelsvorming: Je kan een goed onderbouwd en geïntegreerd oordeel geven over een complexe problematiek (niveau III)

De beschreven competenties zijn terug te vinden in het Competentiewoordenboek van de Vlaamse overheid.

## **4. Deelnemingsvoorwaarden**

- Formele vereiste: Houder zijn van een diploma master in de rechten of een diploma van master in de sociale wetenschappen (o.a. criminologie, sociologie, pedagogische wetenschappen, psychologie, politieke wetenschappen, sociaal werk)

Uiterlijk op de inschrijvingsdatum moet u in bezit zijn van een door een universiteit uitgereikt academisch diploma van de tweede cyclus van master (licentiaat) in de rechten of master (licentiaat) in de sociale wetenschappen.

In het buitenland behaalde diploma's die krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of krachtens wet of decreet als gelijkwaardig worden erkend met een der voornoemde diploma's, alsmede diploma's of getuigschriften erkend overeenkomstig de bij de koninklijke besluiten van 6 en 22 mei 1996 vastgelegde procedure, waarbij de bepalingen van de Europese richtlijnen betreffende een algemeen stelsel van erkenning van diploma's in aanmerking worden genomen, worden eveneens aanvaard. Afgestudeerden van een buitenlandse universiteit of hogeschool vragen wij een attest van gelijkwaardigheid mee te sturen.

- Relevante beroepservaring van minstens drie jaar

Kandidaten moeten minstens 3 jaar aantoonbare professionele ervaring hebben met advieswerk, beleidswerk of juridisch werk over kinderen en jongeren binnen het domein Armoede en/of Sociaal Beleid.

- Cumulatie van beroepsactiviteiten is enkel mogelijk wanneer de uitoefening ervan niet strijdig is met de deontologische principes zoals bepaald in het huishoudelijk reglement van het Kinderrechtencommissariaat en wanneer dit gebeurt op een wijze die verenigbaar is met de belangen van de dienstverlening van het Kinderrechtencommissariaat en met de aard van de functie. In geen geval kan dit gebeuren met enig nadelig effect op de werkzaamheden van het Kinderrechtencommissariaat.

## 5. Aanstellingsvoorwaarden

- Belg zijn of burger van de Europese Economische ruimte (Europese Unie, Noorwegen, IJsland, Liechtenstein);
- van onberispelijk gedrag zijn en de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- (voor de mannelijke kandidaten, geboren vóór 1976) aan de dienstplichtwet voldoen.

De aanstellingsvoorwaarden moeten vervuld zijn op de datum van de aanwerving.

## 6. Lichamelijke geschiktheid

Wie als personeelslid in dienst wordt genomen, moet een medische keuring door externe dienst voor Preventie en Bescherming van het Vlaams Parlement ondergaan.

## 7. Selectieprocedure

De selectieprocedure wordt georganiseerd door het selectiebureau Berenschot Belgium.

Op basis van het curriculum vitae en de sollicitatiebrief van de kandidaat wordt nagegaan of de kandidaat aan de deelnemingsvoorwaarden voldoet, en gebeurt een eerste selectie. De overgebleven kandidaten worden uitgenodigd voor selectieproef I.

*Selectieproef I: multiple choice proef*

Selectieproef I vindt plaats op 3 april 2015 in de gebouwen van het Vlaams Parlement. Deze proef is op maat ontwikkeld en bestaat uit 30 theorievragen over het internationale en Vlaamse kinderrechtenbeleid in het algemeen en over het domein Armoede en Sociaal Beleid vanuit een kinderrechtenperspectief in het bijzonder. Om te slagen moeten de kandidaten minstens 12/20 behalen.

De 20 hoogst gerangschikte kandidaten gaan door naar selectieproef II.

*Selectieproef II: schriftelijke kennisproef*

De schriftelijke kennisproef gaat na hoe de kandidaten hun kennis en ervaring benutten in de praktijk onder meer in het domein Armoede en Sociaal Beleid. Om te slagen moeten de kandidaten minstens 12/20 behalen.

Na proeven I en II worden de kandidaten gerangschikt volgens het totale aantal punten behaald op proeven I en II.

De eerste 5 gerangschikten van de geslaagde kandidaten gaan door naar selectieproef III.

*Selectieproef III: persoonlijkheidsvragenlijst, presentatie en diepte-interview*

Tijdens selectieproef III zal de kinderrechtencommissaris samen met extern expert, een consultant van Berenschot en een HR-beleidsmedewerker van het Vlaams Parlement, de verdere overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de vereisten van de functie nagaan.

Selectieproef III bestaat uit een persoonlijkheidsvragenlijst, een terugkoppeling van de schriftelijke proef door een presentatie en een diepte-interview.

Persoonlijkheidsvragenlijsten brengen het gedrag van kandidaten in kaart en geven organisaties inzicht in de gedragsstijl van een persoon en de invloed hiervan op het functioneren.

In een presentatie aan de juryleden krijgen kandidaten de kans om hun advies- en mondelinge uitdrukkingsvaardigheden te tonen. Deze presentatie gebeurt op basis van de inhoud van de schriftelijke proef.

Het diepte-interview focust enerzijds op de ervaringen en de verwachtingen van de kandidaten. Anderzijds wordt aan de hand van STARR-methodiek (situatie, taak, rol, resultaat en reflectie) inzicht verworven in de competenties die van toepassing zijn op de vooropgestelde functie.

Deze selectieproef resulteert in een rapport met een beoordeling op een puntenschaal van de verschillende beoordelingscriteria (competenties en motivatie).

Het eindoordeel wordt vertaald in een puntenscore op 20 punten.

## **8. Rangschikking en aanstelling**

De kandidaten worden gerangschikt volgens het totale aantal punten behaald op de selectieproeven I, II en III. De eerst gerangschikte kandidaat krijgt een deeltijds contract (80%) van onbepaalde duur aangeboden. De overige geslaagde kandidaten komen op de wervingsreservelijst te staan. De wervingsreserve is twee jaar geldig vanaf de aktenaam van de resultaten door de kinderrechtencommissaris.

Bij een gelijk aantal punten zal voorrang gegeven worden aan de kandidaat die het best past in het streven van de kinderrechtencommissaris om in zijn team de weerspiegeling te zien van de samenleving waarin en waarvoor hij werkt.

## **9. Salaris**

De onderzoeker wordt geplaatst in salarisschaal III.1 van het Algemeen Secretariaat van het Vlaams Parlement. Het geïndexeerde bruto aanvangssalaris met drie jaar ervaring bedraagt voor deze deeltijdse functie 39.920,04 euro op jaarbasis. U hebt verder recht op vakantiegeld, een eindejaarstoelage en een aantrekkelijk pakket extra-legale voordelen (gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering,...).

## **10. Prestaties**

De werktijd bedraagt 30,40 uur per week.

## **11. Inschrijving**

Op de website van Berenschot ([www.berenschot.be](http://www.berenschot.be)) vindt u een online inlichtingenformulier. Dat formulier mailt u uiterlijk 29 maart 2015 samen met een gemotiveerde sollicitatiebrief, een scan van uw diploma en een uitgebreid curriculum vitae, naar [vacaturekinderrechtencommissariaat@berenschot.be](mailto:vacaturekinderrechtencommissariaat@berenschot.be) ter attentie van Sarah Butzen. U krijgt een bevestiging van ontvangst.

## **12. Informatie**

Indien u bijkomende informatie wenst over deze functie, kan u zich wenden tot Sarah Butzen (Berenschot), en dit telefonisch op het nummer 02/777.06.46.