

Vacature projectmedewerker 'facultaire verankering diversiteitsbeleid'

Functiecontext

De UGent maakte in haar Strategisch Plan een aantal keuzes voor haar toekomstig beleid en vertaalde deze naar concrete projecten en acties die in 2013 en 2014 uitgevoerd zullen worden. Eén van deze projecten is 'facultaire verankering diversiteitsbeleid'.

Het doel van dit project is om het diversiteitsbeleid een duurzame en decentrale invulling te geven zodat het een directere impact kan hebben op het onderwijs- en personeelsbeleid in de faculteiten.

Binnen het project is inmiddels een conceptueel model uitgewerkt om het diversiteitsbeleid structureel te verankeren. Het wordt jouw opdracht om samen met de projectleider dit conceptuele model te introduceren en te implementeren in de faculteiten. Daarnaast zet je een monitoringsysteem op zodat het diversiteitsbeleid in de faculteiten opgevolgd en geëvalueerd kan worden.

Functiebeschrijving

Als projectmedewerker ben je de uitvoerende kracht van dit project. Je voert je opdracht uit in nauwe samenwerking met de projectleider. Je rapporteert aan de projectsponsor en de projectstuurgroep.

Je takenpakket omvat:

1. Implementatie van het model voor structurele verankering van het diversiteitsbeleid

- Model voorstellen en een draagvlak creëren in 11 faculteiten
- Opstarten van diversiteitsteams in de faculteiten: begeleiding en coaching, contacteren van mogelijke interne en externe experts in samenspraak met de faculteiten
- Inhoudelijke invulling van diversiteitsteams: methodiekontwikkeling en begeleiding
- Opstarten van interfacultair netwerk: voorbereiding en begeleiding
- Opstellen van een draaiboek voor coaching en begeleiding van faculteiten

2. Monitoringsysteem uitwerken en implementeren

- Onderzoek naar geschikte indicatoren en instrumenten om het diversiteitsproces en de resultaten van het diversiteitsbeleid in kaart te brengen: literatuuronderzoek, inventarisatie bestaande instrumenten, afstemming met interne/externe actoren en processen
- Ontwikkeling van kwantitatieve en kwalitatieve monitoring- en evaluatieinstrumenten op maat van de UGent
- Implementatie van de monitoring voorbereiden en uitvoeren

Functieprofiel

- Je bent in het bezit van een masterdiploma
- Je hebt bij voorkeur affiniteit met diversiteitsbeleid
- Je bent vertrouwd met het hoger onderwijs
- Je kan vlot en helder communiceren
- Je kan mensen overtuigen en enthousiasmeren
- Je bent een geboren netwerker
- Je kan autonoom en zelfstandig een project uitvoeren
- Je neemt zelf initiatief

Hoe solliciteren?

Met vragen over de functie-inhoud kan je contact opnemen met Katrien De Bruyn via k.debruyne@ugent.be of 09 264 98 22.

Stuur je motivatiebrief met uitgebreid CV **uiterlijk op 20 oktober 2013** per mail door naar k.debruyne@ugent.be.

Een eerste selectie van geschikte kandidaten gebeurt op basis van de motivatiebrief en CV.

De **selectiegesprekken** vinden plaats op **dinsdagvoormiddag 29 oktober 2013**.

Wij bieden:

- Een contract van bepaalde duur tot 31 december 2014. Indiensttreding zo snel mogelijk.
- Een uitdagende en maatschappelijk relevante job, ingebed in een professionele werkomgeving.
- Verloning in graad 7 of 8 (nuttige anciënniteit wordt in rekening gebracht) .
- Een brede waaier aan sociale voordelen en dienstverlening, zie <http://www.ugent.be/nl/actueel/vacatures/werken-bij-ugent>